



เอกสารหมายเลข ๒

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมวิทยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... จริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลอัมพวา.....
สถานที่ตั้ง..... ๔๓/๑.ม.๗.ต.แควอ้อม อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ๗๕๑๑๐.....
ชื่อผู้ประกอบการ..... นางสาวรักชนก เข้มหนู..... ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวง..... โทรศัพท์..... ๐๙๔๔๑๔๔๓๑๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pkhem2๕๑๗@gmail.com..... LINE ID : QWW/๔๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลอัมพวา	๑๕๐	๕	๒๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๖.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ
การพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
รวม.....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓,๐๐๐-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญปีใหม่ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญถวาย เทียนพรรษา (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมทำบุญงาน กฐิน	เจ้าหน้ที่มีส่วน ร่วมในการ ทำบุญ๘๐%	เจ้าหน้ที่รพ. อัมพวา มีส่วน ร่วมในการ ทำบุญตาม ประเพณีทาง ศาสนา	ไม่มี ไม่มี	ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา		✓		✓ ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บอกบุญออนไลน์ช่วยภัยธรรมชาติ	-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการ บริจาค๕๐%	-เจ้าหน้าที่รพ. อัมพวา มีส่วน ร่วมในการ บริจาค ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยทาง ธรรมชาติต่างๆ	ไม่มี	-ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้กระดาษA๔.ในหน่วยงาน	-การเบิก กระดาษA๔ ลดลง๕%	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มี เจตนาเริ่มต้น และมุ่งมั่น ในการส่งเสริม คุณธรรมด้าน ความพอเพียง	ไม่มี	-ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมHappy Work Place	-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม ๑๐๐%	-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรและสวัสดิการเจ้าหน้าที่ -เสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน	ไม่มี	HRD	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม/จริยมาภิบาล	-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-เสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน	-๒๓,๐๐๐ บาท	-ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา		✓		
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการมาทำงานตรงเวลา	-จนท.มาทำงานสาย < ๕ %	-มีวินัยในการทำงาน	ไม่มี	-ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา	✓	✓	✓	✓
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการเข้าร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย	-ร่วมงานพิธีครบ ๑๐๐%	-จนท.มีส่วนร่วมในงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมายตามแผน	ไม่มี	-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๕) โครงการ/กิจกรรม โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์	- จนท.ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-เพื่ออนุรักษ์ประเพณีไทย	-๑๐,๐๐๐ บาท	-ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา			✓	
	(๖) โครงการ/กิจกรรม โครงการจิตอาสา Big Cleaning Dayประจำปี ๒๕๖๙	- จนท.ร่วมกิจกรรม ๘๐%	-เพื่อให้จนท.มีความเสียสละ/ช่วยเหลือแบ่งปัน	๑๐,๐๐๐ บาท	-ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
คุณธรรม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมา ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสทุก ขั้นตอน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กล้องรับ เรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต	ข้อร้องเรียน จัดซื้อจัดจ้าง=๐	เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความ โปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทฤษฎีชีวิตเด็ก	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของพะเยา ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงมาสีที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๕๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒.....แห่ง๑๕๐.....คน	๕.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้ภาครัฐจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑.....แห่ง	๕.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๕๐.....คน	๑๕๐.....คน
---	--	------------	------------

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอ้อมประชาตระหนักถึงระเบียบวินัยเรื่องการมาสายและการประหยัดในการเบิกกระดาษA๔.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ๙๓ ๑๗๙ ผู้เสนอแผน

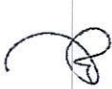
(นางสาวรักชนก เข้มใหญ่)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ้อมประชา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ: ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำส่งการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบอบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔