

ตารางรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โรงพยาบาลอัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
๑	ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘	เผยแพร่ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติแก่บุคลากรทุกระดับ ผ่านการประชุมสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	บุคลากรรับทราบตามนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐
๒	สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร แนวทางการปฏิบัติและช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อภายในหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการล้วงละเมิดทางเพศ
๓	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและให้คำปรึกษา	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อรองรับการแจ้งเหตุและการให้ความช่วยเหลือ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงได้
๔	ติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบเหตุการณ์	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ดำเนินการติดตามสถานการณ์และตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง	ไม่พบเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียน
๕	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ต่อสาธารณะตามเกณฑ์ที่กำหนด	รายงานแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา

สรุปผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลอัมพวาได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมโดยมีการเผยแพร่ นโยบาย สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งผลการดำเนินงานตลอดปี ๒๕๖๙ พบว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือเหตุการณ์การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๐ เรื่อง) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙



(นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/ลงนาม



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา