



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

✓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....

สถานที่ตั้ง.....๔๓/๑ ม.๗ ต.แควอ้อม อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ๗๕๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิภาชนก เข็มหนู.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวง.....โทรศัพท์.....๐๙๔๔๐๔๔๓๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....rukhem2๕๑๙๙๙@gmail.com.....LINE ID : QWWW๔๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

- ๒ -

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พองเพียร วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พองเพียร วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
กลยุทธ์ที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

แผนส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลอัมพวา ปีพ.ศ.๒๕๖๘

- ๔ -

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค.-๓.๓.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-๖.๓.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.-๘.๖.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.-๓.๑๐.๖๘)	
๑.โครงการจิตอาสาในองค์กร เพื่อลดของเหลือ ๕R (5R Closing Day) เติบโตของชีวิต พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	จัดรณจักรนำที่ โรงพยาบาลอัมพวา และผู้เข้าร่วม ผู้เข้าร่วมโครงการ ครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวา จิตอาสาและตระหนักถึงความสำคัญ ในการใช้การทางให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	๑๕,๐๐๐	ทีมจริยธรรม			✓		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม๘๐%
๒.การรณรงค์งานลดเวลา	จบทุกฝ่ายตาม ร้อยละ๕๕%	มีวินัยในการทำงาน	ไม่มี	HRD	✓	✓			ร้อยละ๗๕%
๓.การเข้าร่วมงานพิธีสงฆ์ที่ได้รับ มอบหมาย	ร่วมงานพิธีครบ ๑๐๐%	มีส่วนร่วมในงานพิธีที่ได้รับมอบหมาย ตามแผน	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			เข้าร่วมงานพิธี ๘ งาน ครบ๑๐๐%
๔.การรับเรื่องร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต	ข้อร้องเรียน=๐	เจ้าหน้าที่ดำเนินการชี้ข้อเท็จจริงด้วย ความโปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			ไม่พบเรื่องร้องทุกข์ข้อเท็จจริง
๕.การรณรงค์ข้อเท็จจริง เกี่ยวกับราคากลางไปรษณีย์ ขึ้นตอน	ข้อร้องเรียน=๐	เจ้าหน้าที่ดำเนินการชี้ข้อเท็จจริงด้วย ความโปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			ไม่พบเรื่องร้องทุกข์ข้อเท็จจริง
๖.โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยสงกรานต์	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการศึกษา๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย	๕,๐๐๐	ทีมจริยธรรม		✓			ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม๘๐%
๗.เมื่อสถานการณ์ผู้ป่วย	จนท.มีส่วนร่วม บริการประชาชน ๑๐๐%	จนท.มีความเสียสละ/แบ่งปัน	ไม่มี		✓	✓	✓	✓	จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และบุคลากร โรงพยาบาล มีองค์กรรับเงินบริจาคและสนับสนุนจาก เงินทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่และญาติ

๔.โครงการสร้างทัศนคติด้าน คุณธรรมจริยธรรม/ธรรมภิบาล	จบ ๑๐๐%	เสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน	๒๕,๐๐๐	ที่มีจริยธรรม		✓			โครงการสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมจริยธรรม/ธรรม ภิบาล จบ.พ.ย.๒๕๖๐/๒๐๐% วันที่จ.ค.๖๔ -รวมทั้งจัดกิจกรรมกับบุคลากรปีใหม่
--	---------	------------------------------	--------	---------------	--	---	--	--	--

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๕๐.....คน	๒.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน.....	ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมภิบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่

ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข"MOPH" และคุณธรรม ๕ ประกาศทองเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒.๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

๒.๔. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้าน
คุณธรรมและจิตอาสา

๒.๕. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๒.๖. เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิธีคิด และประเมินพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ
สังคมไทยมากขึ้น เกิดความสามัคคีในองค์กร มีจิตพอเพียง สุจริต จิตอาสา มีวินัย กตัญญู

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- อัตราผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐
- อัตราผู้เข้าโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมระดับดีขึ้น
- อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไม่มากกว่าร้อยละ ๗๐

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) เลี้ยงอาหารผู้ป่วย
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคเงินเลี้ยงอาหารผู้ป่วยรับบริการโรงพยาบาลอัมพวา ทุกวันอังคารและศุกร์ของสัปดาห์

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการจิตอาสาในองค์กรแห่งความพอเพียง ๕๕ (Big Cleaning Day) เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม๕๕.(Big Cleaning Day)ในพื้นที่โรงพยาบาลอัมพวา

๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานจิตอาสา และความพอเพียงสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการงาน๕๕.(Big Cleaning Day)และปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านจิตอาสาและความพอเพียงนำไปใช้ในการมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่พึงประสงค์

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิถีคิด และการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น เกิดความสามัคคีในองค์กร มีจิตพอเพียง สุจริต จิตอาสา มีวินัย

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสาและความพอเพียงในหน่วยงาน

๓. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๒ อบรมคัดกรองการใช้กระดาษในหน่วยงาน

๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความพอเพียงโดยการลดปริมาณการใช้กระดาษในหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปลูกฝังจิตสำนึกในความพอเพียงนำไปใช้ในการมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่พึงประสงค์

๓. เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างของความพอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิถีคิด และการปฏิบัติที่สะท้อนความสำคัญของการลดการใช้กระดาษในหน่วยงาน

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียงในหน่วยงาน

๓. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวาตระหนักถึงระเบียบวินัยเรื่องการมาสายและการประหยัดในการเบิกกระดาษA๔

ลงชื่อ วิภา วัฒน ผู้รายงาน
(นางสาว วิภา วัฒน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายแพทย์ สิทธิโชค จิตวิเศษ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘