



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๓๐๔

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๑๑/ ๕๘

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม

การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุมัติเผยแพร่

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมรามเกียรติ์ ชั้น ๗ อาคารอิศรสุนทร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จำนวน ๗๐ ท่าน ครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหลวงปู่หยอด ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลนภลัย โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัยและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวา จำนวน ๓๐ ท่าน และ ครั้งที่ ๓ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสามัคคี ชั้น ๕ อาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม (หลังใหม่) โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๖๐ ท่าน (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดใน MOI ๒๐ หน่วยงาน มีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มีองค์ประกอบด้านหลักฐาน ดังนี้ (๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบการรายงานผลโครงการอบรมฯ (๒) ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม และ (๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ฯ เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้ฯ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ฯ ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมรามเกียรติ์ ชั้น ๗ อาคารอิศรสุนทร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า มีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๒ ท่าน มีความพึงพอใจในโครงการให้ความรู้ฯ ด้านการได้รับความรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๑ มาก ร้อยละ ๕๔ ปานกลาง ร้อยละ ๒ น้อย ร้อยละ ๒ น้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ตามลำดับ ด้านวิทยากรท่านที่ ๑ มากที่สุด ร้อยละ ๖๔ มาก ร้อยละ ๓๔ ปานกลาง ร้อยละ ๒ ตามลำดับ ด้านวิทยากรท่านที่ ๒ มากที่สุด ร้อยละ ๖๙ มาก ร้อยละ ๓๑ ตามลำดับ และ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร มากที่สุด ร้อยละ ๖๖ มาก ร้อยละ ๓๔ ตามลำดับ

/๒.๒ โครงการ...

๒.๒ โครงการอบรมให้ความรู้ฯ ครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม หลวงปู่หยอด ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลนภาลัย มีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖ ท่าน มีความพึงพอใจในโครงการให้ความรู้ฯ ด้านการได้รับความรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๘ มาก ร้อยละ ๓๑ ปานกลาง ร้อยละ ๑ ตามลำดับ ด้านวิทยากรท่านที่ ๑ มากที่สุด ร้อยละ ๗๘ มาก ร้อยละ ๑๖ ปานกลาง ร้อยละ ๖ ตามลำดับ ด้านวิทยากรท่านที่ ๒ มากที่สุด ร้อยละ ๗๓ มาก ร้อยละ ๑๕ ปานกลาง ร้อยละ ๑๒ ตามลำดับ และ ด้านสถานที่ /ระยะเวลา/อาหาร มากที่สุด ร้อยละ ๘๔ มาก ร้อยละ ๑๑ ปานกลาง ร้อยละ ๕ ตามลำดับ

๒.๓ โครงการอบรมให้ความรู้ฯ ครั้งที่ ๓ ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสามัคคี ชั้น ๕ อาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม มีผู้เข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ ท่าน มีความพึงพอใจในโครงการให้ความรู้ฯ ด้านการได้รับความรู้มากที่สุด ร้อยละ ๓๔ มาก ร้อยละ ๖๖ ตามลำดับ ด้านวิทยากรท่านที่ ๑ มากที่สุด ร้อยละ ๗๘ มาก ร้อยละ ๒๒ ตามลำดับ ด้านวิทยากรท่านที่ ๒ มากที่สุด ร้อยละ ๗๘ มาก ร้อยละ ๒๒ ตามลำดับ และด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร มากที่สุด ร้อยละ ๕๖ มาก ร้อยละ ๔๔ ตามลำดับ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมการรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจนเสร็จสิ้น ควรรายงานผลการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ฯ ต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อโปรดทราบ และเพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ MOIT ๒๐ โปรดอนุมัติให้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ฯ ในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสมุทรสงครามต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามอนุมัติให้เผยแพร่รายงานผลการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ฯ ในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

Sinob.

(นางสาวสุพิชชา ตุ่มสวัสดิ์)

นิติกรปฏิบัติการ

20/3/068

อนุมัติ

(นายบรรพต ธีระวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

21 มี.ค. 2568



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

SAMUTSONGKHAM PROVINCIAL HEALTH OFFICE



นายราพงศ์ ธีรอัศววิภาส

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ในวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมรามเกียรติ์ ชั้น 7 อาคารอิศรสุนทร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ประพฤติตนตามหลักวินัยอย่างเคร่งครัด นำมาสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จำนวน 70 ท่าน

โครงการอบรมให้ความรู้ในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมรับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 74 ท่าน โดยได้รับความรู้ดังนี้ (1) ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม (2) ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย และ (3) ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และร่วมกันถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์ STRONG บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมต่อต้านการทุจริต



จัดทำโดยกลุ่มกฎหมาย เบอร์ติดต่อ 034-711-571 ต่อ 304

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
202 ม.3 ต.ลาดใหญ่ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม 75000

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม 034-711-571
<http://skmo.moph.go.th> ssj.sk.mo@moph.mail.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

SAMUTSONGKHAM PROVINCIAL HEALTH OFFICE



นายอนุพงศ์ ธีรฉัตรวิภาส

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



ในวันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมกับโรงพยาบาลนภลัยและโรงพยาบาลอัมพวา ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมหลวงปู่หยอด ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลนภลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ประพฤติตนตามหลักวินัยอย่างเคร่งครัด นำมาสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนภลัยและโรงพยาบาลอัมพวา จำนวน 30 ท่าน

โครงการอบรมให้ความรู้ในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมรับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 36 ท่าน โดยได้รับความรู้ดังนี้ (1) ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม (2) ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย และ (3) ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และร่วมกันถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์ STRONG บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมต่อต้านการทุจริต



จัดทำโดยกลุ่มกฎหมาย เบอร์ติดต่อ 034-711-571 ต่อ 304

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
202 ม.3 ต.ลาดใหญ่ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม 75000

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม 034-711-571
<http://skmo.moph.go.th> ssj.sk.mo@moph.mail.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

SAMUTSONGKHAM PROVINCIAL HEALTH OFFICE



นายราพงศ์ ธีรวัชรวิภาส

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



ในวันศุกร์ที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที และสำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสามัคคี ชั้น 5 อาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม (หลังใหม่) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ประพฤติตนตามหลักวินัยอย่างเคร่งครัด นำมาสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที และสำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 60 ท่าน

โครงการอบรมให้ความรู้ในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมรับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 60 ท่าน โดยได้รับความรู้ดังนี้ (1) ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม (2) ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย และ (3) ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีการถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์ STRONG บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมต่อต้านการทุจริต



จัดทำโดยกลุ่มกฎหมาย เบอร์ติดต่อ 034-711-571 ต่อ 304

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
202 ม.3 ต.ลาดใหญ่ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม 75000

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม 034-711-571
<http://skmo.moph.go.th> ssj.sk.mo@moph.mail.go.th



คู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

MANUAL MOPH ITA

2025

11th



MOIT 20	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565
---------	---

รายละเอียดข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

1. หลักฐานการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามชื่อโครงการดังนี้

<p>โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซีเอสดีที โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>
--

2. รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซีเอสดีที โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

3. ภาพกิจกรรม ต้องระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรมการอบรมที่ชัดเจน

4. ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบต่อผลการอบรมฯ และสั่งการให้นำรายละเอียดตามข้อ 1. ถึงข้อ 3. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น (ถ้ามี)

<p>หน่วยงานเป้าหมายต้องจัดการอบรมให้ความรู้เรื่อง ห้ามทำในภาพรวม</p>

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT 20

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	คะแนน
<p>1. มีหลักฐานโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>1.1 บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ</p> <p>1.2 โครงการ</p> <p>และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3. มีรายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>4. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม</p> <p>5. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	100

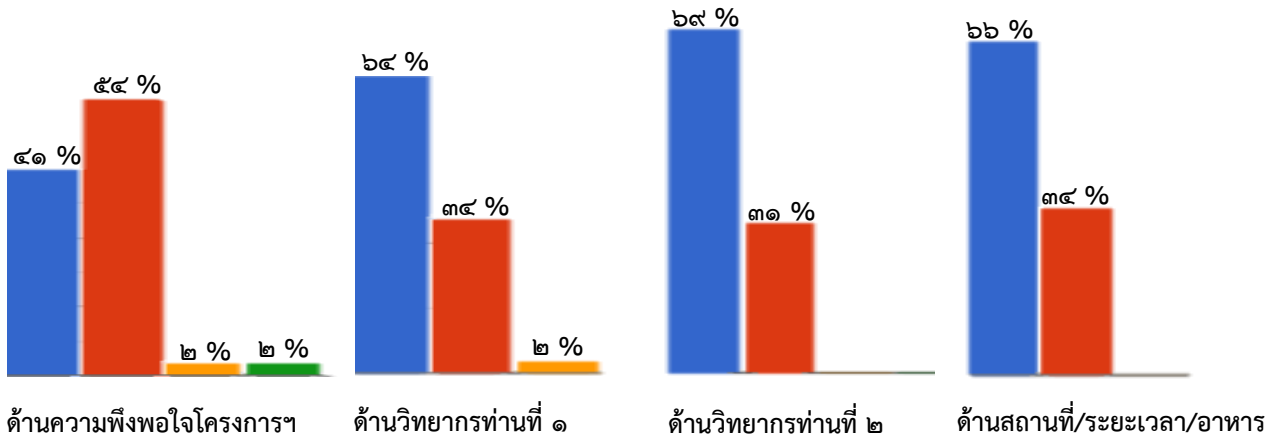
ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS

ดำเนินการประเมินฯ ไตรมาสที่ 2-4

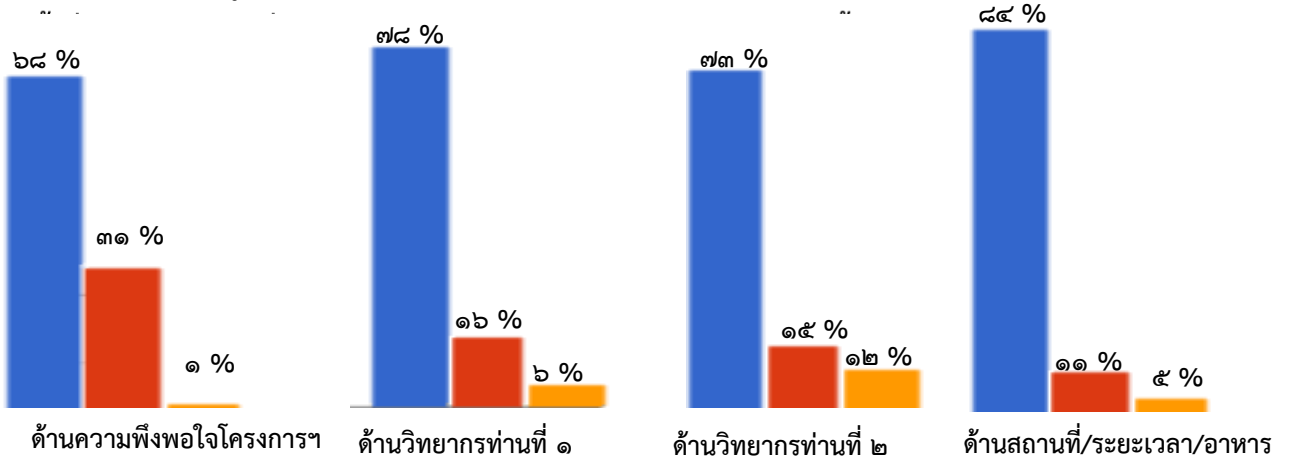
โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

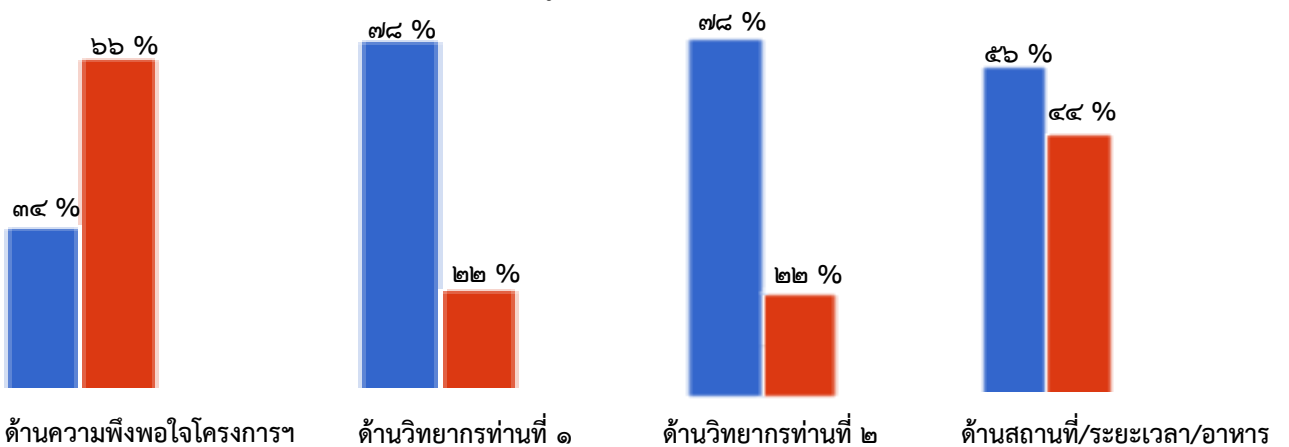
ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมรามเกียรติ์ ชั้น ๗ อาคารเฉลิมอิศรสุนทร
โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๗๒ ท่าน



ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหลวงปู่หยอด ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ
โรงพยาบาลนภลัย ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๓๖ ท่าน



ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสามัคคี ชั้น ๕
อาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ ท่าน



มากที่สุด (5) มาก (4) ปานกลาง (3) น้อย (2) น้อยที่สุด (1)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๓๐๔

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๑๑/๐๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา

ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. ซึ่งกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมาย โดยเคร่งครัด และป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) และผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงหลักฐานว่าหน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ "เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ เจ้าหน้าที่ได้รักษาวินัยอย่างเคร่งครัดและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบไปด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จำนวน ๗๐ คน โรงพยาบาลนภลัยและโรงพยาบาลอัมพวา จำนวน ๓๐ คน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๖๐ คน โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๕๖,๗๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ “โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้” (เอกสารแนบ ๓)

๓.๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงานประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ข้อ ๓ ข้อย่อย ๓.๒ “ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น (เอกสารแนบ ๔)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ ๒๙๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผนวก ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่น ลำดับที่ ๒๔ “การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศจากเงินงบประมาณทุกงบที่ได้รับจากต้นสังกัด...” และลำดับที่ ๒๔.๑ “การอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ (ข้อ ๘)” (เอกสารแนบ ๕)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประกอบกับการจัดโครงการฯ และการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ เห็นควรอนุมัติโครงการและดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามอนุมัติโครงการ และให้ดำเนินงานตามโครงการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นพ.สจ.สส.

ก.กฎหมาย ขออนุมัติโครงการและดำเนินงานตามโครงการอบรม

ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมฯ

โดยใช้งบประมาณจาก เงินบำรุง จำนวน ๕๖,๗๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



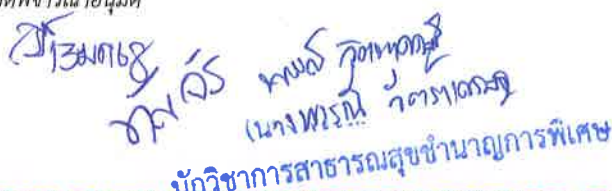
(นางสาวสุพิชชา ตุ่มสวัสดิ์)

นิติกรปฏิบัติการ



(นายนราพงศ์ ชีวศิริภัส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



วิกรมกษ
ทพ.กสิ
ทพ.กสิ
นางพรณี
กิตติพร
วราภรณ์

ข้าราชการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)” หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ในขณะเดียวกัน ITA ยังเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหาร และกำกับดูแลการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะการตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิด เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังคงส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทย การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคน จะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชน ได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนได้มีส่วนร่วมกำกับติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยาย ขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน นโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ ได้แก่

1. คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติรับทราบผลการประเมิน และเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และเห็นชอบในเชิงกลยุทธ์ โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 ซึ่งกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือ การประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	คะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89	ไม่น้อยกว่า 91	ไม่น้อยกว่า 93

นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด ในแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
ประชาชน มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐ ทั้งหมด โดยมีคะแนน การประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -	ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 80	ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 100

3. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ค่าเป้าหมายคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ดังนี้

ปี พ.ศ.	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย
2566	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน
2567	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน
2568	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน
2569	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน
2570	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน

4. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน 3 แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม

ชื่อเสียงสุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสากลอีกด้วย อาทิ เป็นเครื่องมือ (1) ในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และ (2) วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เป้าหมายที่ 16 ความสงบสุข ยุติธรรม และสถาบันเข้มแข็ง คือ การส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ ในเป้าประสงค์ที่ 16.5 เรื่อง “การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ และการรับสินบนทุกรูปแบบ” เป้าประสงค์ที่ 16.6 เรื่อง “พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ” และเป้าประสงค์ที่ 16.10 เรื่อง “สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ” และส่งผลให้การประเมิน ITA ได้รับการยอมรับและถูกกล่าวถึงเพิ่มมากขึ้นในระดับนานาชาติหลายวาระโอกาส เช่น

1. การประชุม 2021 OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ได้กล่าวถึงความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD : Organisation for Economic Co-operation and Development) ในการพัฒนาภาครัฐผ่าน ITA ความตอนหนึ่งว่า “...ประเทศไทยเป็นประเทศแรกในเอเชียแปซิฟิกที่ได้ประเมินตนเองตามกรอบของ OECD ครบทุกมิติ นำข้อเสนอแนะของ OECD มาเป็นมาตรการในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำมาปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารราชการ ซึ่งมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่บนความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมการเป็นรัฐบาลเปิด (Open Governance) ผ่านช่องทางและความเชื่อมโยงทางเทคโนโลยีต่าง ๆ และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานของรัฐ ผ่านการแจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลเพื่อต่อต้านการทุจริต...”

2. รายงานของ United Nations Development Programme in Thailand โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศไทย (UNDP Thailand) โดย Dr. Hady Fink ที่ปรึกษาด้าน Anti-Corruption Indicator ได้จัดทำรายงาน Improving Thailand’s Prevention Measures on Corruption โดยเป็นการรายงานผลการวิเคราะห์และให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ในรายงานส่วนหนึ่ง UNDP ได้ทำการศึกษาเครื่องมือการประเมิน ITA โดยจุดมุ่งหมายหลักของการศึกษาในประเด็นนี้คือการให้แนวทางและข้อเสนอแนะในการนำการประเมิน ITA ไปใช้ในการยกระดับการป้องกันการทุจริต Dr. Hady Fink ได้ให้ความเห็นไว้ในหลายประเด็น อาทิ

2.1 ประเด็นการประเมิน ITA กับการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ในรายงานส่วนหนึ่งของ UNDP ได้ทำการศึกษาเครื่องมือการประเมิน ITA โดยจุดมุ่งหมายหลักของการศึกษาในประเด็นนี้คือการให้แนวทางและข้อเสนอแนะในการนำการประเมิน ITA ไปใช้ในการยกระดับการป้องกันการทุจริต Dr. Hady Fink ให้ความเห็นว่า การประเมิน ITA เป็นความริเริ่มในการดำเนินงานที่ยอดเยียมและเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการบรรลุ

วัตถุประสงค์หลักของการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยที่สามารถวัดผลสำเร็จของการดำเนินงานได้และสามารถสอบทานผลจากเอกสารได้จริง อีกทั้งการออกแบบเครื่องมือการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแหล่งข้อมูลในการประเมิน CPI อีกด้วย ทั้งยังให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการประเมิน ITA ไว้ว่า การที่จะทำให้ ITA ได้รับการยอมรับและได้รับความเชื่อถือนั้น ในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมิน ITA ควรมีสถาบันที่มีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือที่มาจากภายนอก เช่น มหาวิทยาลัยระดับชาติ เข้ามาทำหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของสาธารณชนด้วย ไม่ควรมีเพียงเฉพาะการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยหน่วยงานหรือการประเมินด้วยตนเอง และควรมีการพัฒนาระเบียบวิธีการประเมิน หรือรอบตัวชี้วัดที่สามารถสร้างข้อมูลสำหรับนำไปประยุกต์ใช้ในการกำกับติดตามและประเมินการป้องกันการทุจริตทุกระดับด้วย

2.2 ประเด็นการกำหนดค่าเป้าหมายการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย รายงานฉบับนี้ ได้ให้ความเห็นว่า การจัดทำโครงการป้องกันป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ CPI ไม่อาจเป็นไปได้ที่จะกำหนดให้โครงการใดโครงการหนึ่งมีความสอดคล้องและส่งผลต่อ 9 แหล่งตัวชี้วัดในการประเมิน CPI โดยตรง ดังนั้น การกำหนดค่าเป้าหมายและการจัดลำดับความสำคัญในการป้องกันการทุจริต จึงไม่ควรจัดลำดับความสำคัญ ของโครงการหรือการดำเนินการต่าง ๆ โดยยึดตามตัวชี้วัดสากลเป็นหลัก ผลจากการศึกษาสถานการณ์การดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริตในปัจจุบัน นำมาสู่ข้อเสนอที่ว่าประเทศไทยควรมีการประเมินความเสี่ยง มีการจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของตนเองมากกว่าการนำตัวชี้วัดสากลมาใช้ในเป้าหมายของตนเอง มากกว่านำตัวชี้วัดสากลมาใช้ในการกำหนดทิศทางการทำงาน โดยอาจนำผลการประเมิน ITA มาใช้เป็นค่าเป้าหมายแทน CPI เป็นต้น

2.3 ประเด็นการกำหนดยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริต จากการศึกษายุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง พบว่า การกำหนดเป้าหมายหลักที่ไม่อาจบรรลุได้ (ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ) การกำหนดตัวชี้วัดที่ไม่สามารถวัดความก้าวหน้าได้ (CPI Score) และการกำหนดค่าเป้าหมายที่นอกเหนือการควบคุม (ได้คะแนน CPI ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี 2565) ส่งผลให้ประเทศไทยยากต่อการที่จะกล่าวได้ว่า ประสบความสำเร็จในการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น จึงมีข้อเสนอว่า ควรที่จะกำหนดเป้าหมายหลักให้สอดคล้องกับความเป็นจริงและมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่เหมาะสม เช่น การประเมิน ITA หรือการสำรวจความคิดเห็นของสาธารณชน อีกทั้งควรมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่สามารถวัดความก้าวหน้าและความสำเร็จได้จากเอกสารหลักฐาน

3. รายงาน OECD Integrity Review of Thailand 2021 องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ได้เผยแพร่รายงาน OECD Integrity Review of Thailand 2021 ซึ่งเป็นรายงานความเห็น ต่อนโยบายคุณธรรมของประเทศไทยประจำปี 2564 ในหัวข้อ การสร้างนโยบายด้านคุณธรรมที่มีประสิทธิผล และการปฏิรูปที่ยั่งยืน (Achieving Effective Integrity Policies and Sustained Reform) โดยรายงานฉบับนี้ ได้ฉายภาพให้เห็นถึงแนวทางการปฏิรูปอย่างเป็นรูปธรรมที่จะทำให้กระบวนการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิผลมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้ประเมินการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาลที่ผ่านมา พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA โดยสรุปดังนี้

3.1 การนำข้อมูลการดำเนินการทางวินัยมาใช้ประกอบการประเมิน OECD ได้ระบุถึงบทบาท และประสิทธิผลของการดำเนินการทางวินัยในประเทศไทยไว้ว่า ยังมีความจำเป็นที่ต้องปฏิรูปเพื่อปรับปรุงคุณภาพ และแนวทางการดำเนินงานในกระบวนการทางวินัยให้สอดคล้องกันมากขึ้น โดยมีข้อเสนอแนวทางการปฏิรูป ในประเด็นนี้หลายประการ และมีการระบุถึงการประเมิน ITA ไว้ประการหนึ่งคือ ควรพิจารณานำข้อมูลการดำเนินการ

ทางวินัยมาเป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการติดตามและประเมินผลระบบจริยธรรม (ตัวชี้วัดหนึ่งของ ITA) เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

3.2 การพัฒนาการบริหารจัดการและการประเมินความเสี่ยง รายงานฉบับนี้ยังได้กล่าวถึงความท้าทายที่สำคัญและแนวทางการปฏิบัติของประเทศในการยกระดับการจัดการความเสี่ยงและการประเมินคุณธรรมไว้ว่า ประเทศไทยได้ดำเนินการปฏิรูปกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลายประการ ซึ่งรวมไปถึงการสร้างเครื่องมือ ITA อย่างไรก็ตาม ยังประสบกับความยากลำบากในการประเมินฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การประเมินในระดับรัฐบาล ดังนั้น การประสานแนวทางที่มีอยู่ให้สอดคล้องกันและการนำเสนอแนวทางเพิ่มเติมเป็นประเด็นสำคัญและมีความจำเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ในการเพิ่มขีดความสามารถและเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องการประเมินความเสี่ยงทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

3.3 การบริหารและการประเมินความเสี่ยงกับค่าคะแนน CPI OECD ได้ทำการศึกษาและสำรวจพบว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยเข้าใจว่าการจัดการความเสี่ยงเป็นวิธีการที่สำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริต และยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย ซึ่งความเข้าใจดังกล่าวเป็นความเข้าใจผิดในพื้นฐานและวัตถุประสงค์ของการจัดการและการประเมินความเสี่ยง รวมไปถึงการประเมิน CPI ด้วย OECD ระบุว่า การประเมิน CPI ไม่สามารถใช้วัดประสิทธิภาพการทำงานของการทำงานของการกระทำที่เจาะจงเพื่อระบุงการทุจริต การลดความเสี่ยง หรือแม้กระทั่งการเพิ่มค่าคะแนนก็ไม่ควรนำมาเป็นวัตถุประสงค์ของการกำหนดนโยบาย เนื่องจากไม่มีความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างการจัดการความเสี่ยงรายวันกับค่าคะแนน CPI เพราะมีปัจจัยหลายประการในการกำหนดค่า CPI

4. การชี้แจงให้ทราบถึงความสำคัญของการประเมินการทุจริตในระดับนโยบายและระดับการปฏิบัติงาน โดย OECD ได้เสนอว่า ควรสื่อสารให้หน่วยงานเข้าใจว่าการประเมิน ITA มิได้เป็นเครื่องมือที่นำมาใช้แทน “การประเมินการทุจริต” ในระดับองค์กรและระดับการปฏิบัติงาน (การประเมิน ITA มุ่งเน้นการประเมินด้านการป้องกันการทุจริตมากกว่าประเมินการทุจริตทางตรง) เพื่อให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจในระดับปฏิบัติการสามารถตัดสินใจในเรื่องการควบคุมและออกมาตรการตามระเบียบได้ นอกจากนี้ การประเมินอื่น ๆ ภายในองค์กรควรคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันด้วย

5. การชี้แจงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์และวิธีการนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประโยชน์ ค่าคะแนน ITA ถือเป็นเครื่องมือการประเมินตนเองขั้นสูง แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการเพิ่มความตระหนักในปัญหาเรื่องคุณธรรม อย่างไรก็ตาม ยังไม่เป็นที่ชัดเจนว่ารัฐบาลได้ใช้ผลการประเมิน ITA อย่างไร หรือยังไม่ชัดเจนว่ามีความเกี่ยวข้องกันระหว่างผลการประเมิน ITA กับกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน ดังนั้น จึงควรมีการชี้แจงให้หน่วยงานภาครัฐได้เห็นถึงวัตถุประสงค์และวิธีนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประโยชน์กับการบริหารจัดการและกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงภายในหน่วยงานด้วย

1.2 การขยายผลและผลักดันเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำการขยายผลและผลักดันเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคจนประสบความสำเร็จ มีการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผลและผลักดันสู่หน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินในขณะนั้น ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 หน่วยประเมิน จะรวมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้น ๆ เข้าด้วยกัน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดรวมกับโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป) ดำเนินการขยายผลตามหลักการสำคัญ 3 ประการ คือ

1. Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการประเมินที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

2. Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้ อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

3. Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประกอบกับหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ที่นำมาปรับใช้ร่วมกัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

ผลจากการขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณาให้รางวัลแก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ให้เกียรติมอบรางวัลในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2560 ที่ผ่านมา ดังรายละเอียด

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตัวชี้วัดที่ 21 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดกรอบการประเมินโดยหน่วยงานประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนา หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินภายใต้ตัวชี้วัดที่ 21 มีจำนวนทั้งสิ้น 85 หน่วยงาน จำแนกเป็นหน่วยงานระดับกรม 9 หน่วยงาน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน ซึ่งในปีนี้เป็นปีแรกที่มีการแต่งตั้งผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับเขตสุขภาพ และอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับเขตสุขภาพ ตามแนวทางที่ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายนอกกำหนด

2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตัวชี้วัดที่ 21 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และยังสามารถกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Performance Agreement : PA) หัวข้อที่ 5 การบริหารจัดการ / HR / Finance / พัสดุ / โปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 27 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดกรอบการประเมินโดยหน่วยงานประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) และกระทรวงสาธารณสุข

ยังมอบหมายงานผู้บริหาร (Chief Integrated Program Officer : CIPO) รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน / โครงการ และกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ การประเมินผล รวมทั้ง Action Plan ที่ชัดเจน จำนวน 67 แผนงาน / โครงการ ซึ่งมีคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงานป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (CIPO 6) และยังสามารถกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คือ มาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน ITA

3. ปิงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน) ประกอบด้วย 16 แผนงาน 48 โครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) โดยพัฒนาความเป็นเลิศ 4 ด้าน ด้านที่เกี่ยวข้องคือ ด้านระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) บรรจุอยู่ในแผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการที่ 40 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ตัวชี้วัดที่ 79 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 85 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ผ่านแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ รอบที่ 2 ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 396 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (รวมโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/นาร่อง จำนวน 2 แห่ง / จังหวัด และโรงพยาบาลชุมชนนาร่อง จำนวน 2 แห่ง / จังหวัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ 85 (ระดับ 5) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 316 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 79.80 หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 80 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 20.20

4. ปิงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 60 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 90 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) เป็นกลไก

การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,848 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยข้อเท็จจริงแล้วหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ในปีนี้ มีจำนวน 1,850 หน่วยงาน หากแต่โรงพยาบาลกุมภภวายและโรงพยาบาลภูซาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นใหม่ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดพะเยา จะต้องเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานเข้ารับการประเมินโดยไม่มีข้อยกเว้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ 90 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 1,764 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 95.35 หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 86 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 4.65

5. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 90 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ 90 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 1,792 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 96.86 หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 58 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 3.14

6. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และสอดคล้อง กับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (1) ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงาน ด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ 80 หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออก จากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่ 11 การพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด เป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริง ที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน MOPH Integrity and Transparency Assessment System หรือที่เรียกสั้น ๆ ว่า ระบบ MITAS ซึ่งถือได้ว่าการประเมินดังกล่าวเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ในปีนี้ตัวชี้วัดดังกล่าวไม่ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดประเด็นการตรวจราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ 90 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 1,756 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 94.92 หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 94 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 5.08

7. **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 65 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องปราม (1) ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ 80 หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัดกำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) บรรจุไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) และยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ถือเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2563) มาประยุกต์ โดยปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH

Integrity and Transparency Assessment System) หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA มีจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 92 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 1,560 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 84.14 หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 294 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 15.86

8. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อีกด้วย นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” เป็นที่ทราบกันดีว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประเทศไทยยังคงเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป้าหมายการประเมินจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน ต้องเผชิญกับความผันผวนกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต้องมีการปรับตัวในการดำเนินงานเพื่อเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้น ด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินเป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)** ที่สำคัญคือหน่วยงานเป้าหมายเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนากิจกรรม การพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ประเด็นสำคัญคือ ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสาร

อย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2564) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

นอกจากนี้ ระบบ MITAS ได้พัฒนาและปรับปรุงแบบให้เป็นดิจิทัลมากขึ้น เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ด้วยการปฏิบัติการผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่ตอบสนองการประเมินและตรวจประเมินได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว สามารถตรวจประเมินได้นอกสถานที่ตั้งของสำนักงาน ซึ่งถือว่าตอบโจทย์สถานการณ์ของการใช้ชีวิตวิถีใหม่ นอกจากนี้ ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ยังทำหน้าที่ประเมินสุขภาวะองค์กรของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ และนำข้อมูลจากการประเมินสถานะมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ 86 (ไตรมาสที่ 4) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 1,734 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 93.53 หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 120 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 6.47

9. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566 เท่ากับร้อยละ 92 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2565) มาพัฒนา โดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อความเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด **จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)**

การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ **มี หรือ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 90 (ไตรมาสที่ 4) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 90 มีจำนวน 1,640 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 88.46 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 90 มีจำนวน 214 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 11.54

10. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับร้อยละ 94 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2566) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก **ภายใต้แนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA** และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (12 เขตสุขภาพ)

การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็น ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

11. ปิงบประมาณ พ.ศ. 2568 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับร้อยละ 94 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2567) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก และยังคงมีกรอบทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (12 เขตสุขภาพ)

การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็น ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1.3 ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ที่ผ่านมาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ มีหน้าที่ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพในแต่ละไตรมาส (รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในรูปแบบเอกสาร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ มีหน้าที่ในการตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพในแต่ละไตรมาส (รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน) เริ่มประเมินในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง

โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ ได้ขอรับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาเกี่ยวกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา ในนามสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเภทงานวรรณกรรม ลักษณะงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ภายใต้ผลงานชื่อ “ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)” เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 และกรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้ออกหนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลสิทธิ์เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 ทะเบียนข้อมูลเลขที่ ว1.008470 ค่าขอแจ้งข้อมูลเลขที่ 381066

ต่อมาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหลักฐานเชิงประจักษ์ต่อสาธารณะในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายในแต่ละจังหวัด ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4)

1.4 วัตถุประสงค์

1.4.1 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมายได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาหน่วยงานและการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ

1.4.2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก (Empowerment)

1.4.3 เพื่อผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมาย ดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

1.4.4 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมาย ได้พัฒนาตนเองและได้รับการตรวจสอบสุภาพะองค์การในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุกปี (Continuous Improvement)

1.5 กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีจำนวนทั้งสิ้น 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย

1.5.1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน 76 หน่วยงาน
1.5.2 โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน 116 หน่วยงาน
1.5.3 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน 878 หน่วยงาน
1.5.4 โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน 784 หน่วยงาน

1.6 ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมตามประเด็นดังนี้

1.6.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1.6.2 ขอบเขตด้านการประเมิน

1. หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลเอกสาร / หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว หน่วยงานเป้าหมาย นำ URL ที่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน วาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินที่กำหนด

3. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเป้าหมายที่มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้วาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินที่กำหนด

1.7 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

1.7.1 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

1.7.2 ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.8.1 ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง และเกิดการพัฒนาหน่วยงาน และการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ ในปีงบประมาณถัดไป

1.8.2 การเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความเป็นระบบ และพัฒนาแพลตฟอร์มให้มีความทันสมัย เพื่อให้บริการสาธารณะได้อย่างคล่องตัว และตรวจสอบได้

1.8.3 ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

1.8.4 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

1.8.5 ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยรวม



2

2.1 ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพของหน่วยงานประจำปี สาเหตุเนื่องจากการตรวจสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และยังช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีผ่านการประเมิน MOPH ITA ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลัง หากพิจารณาจากประเด็นการประเมินแต่ละตัวชี้วัดในภาพรวมแล้ว จะเห็นได้ว่าการประเมิน MOPH ITA ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายหลักในการวัดว่าหน่วยงานใดทุจริตประพฤติมิชอบมากกว่ากัน และไม่ได้เป็นเครื่องมือที่ตัดสินว่าหน่วยงานไหนกระทำถูกหรือผิด แต่เป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิกานั้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น และยังสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชน สนองต่อความต้องการของบุคลากรภายในหน่วยงานมากยิ่งขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ในทางปฏิบัติแล้วผลที่เกิดจากกระบวนการประเมินนั้นไม่ได้มีเพียงค่าคะแนน MOPH ITA แต่เพียงเท่านั้น หากแต่กรอบการประเมิน MOPH ITA ที่กำหนดขึ้นมา ยังมาจากแนวนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ มาตรฐานการดำเนินงาน และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสาระสำคัญเหล่านี้ยังสามารถใช้เป็นกรอบชี้นำทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค แต่ละแห่งได้ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรมของหน่วยงาน” ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริม

วัฒนธรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ค่านิยมสุจริต และยังประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจน ประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการเปลี่ยนแปลง ในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน 1,854 หน่วยงาน ได้รับผลการประเมิน ที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบ การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2567) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความ ที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็น การประเมิน จำแนกออกเป็น 9 ตัวชี้วัด ดังนี้



ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ

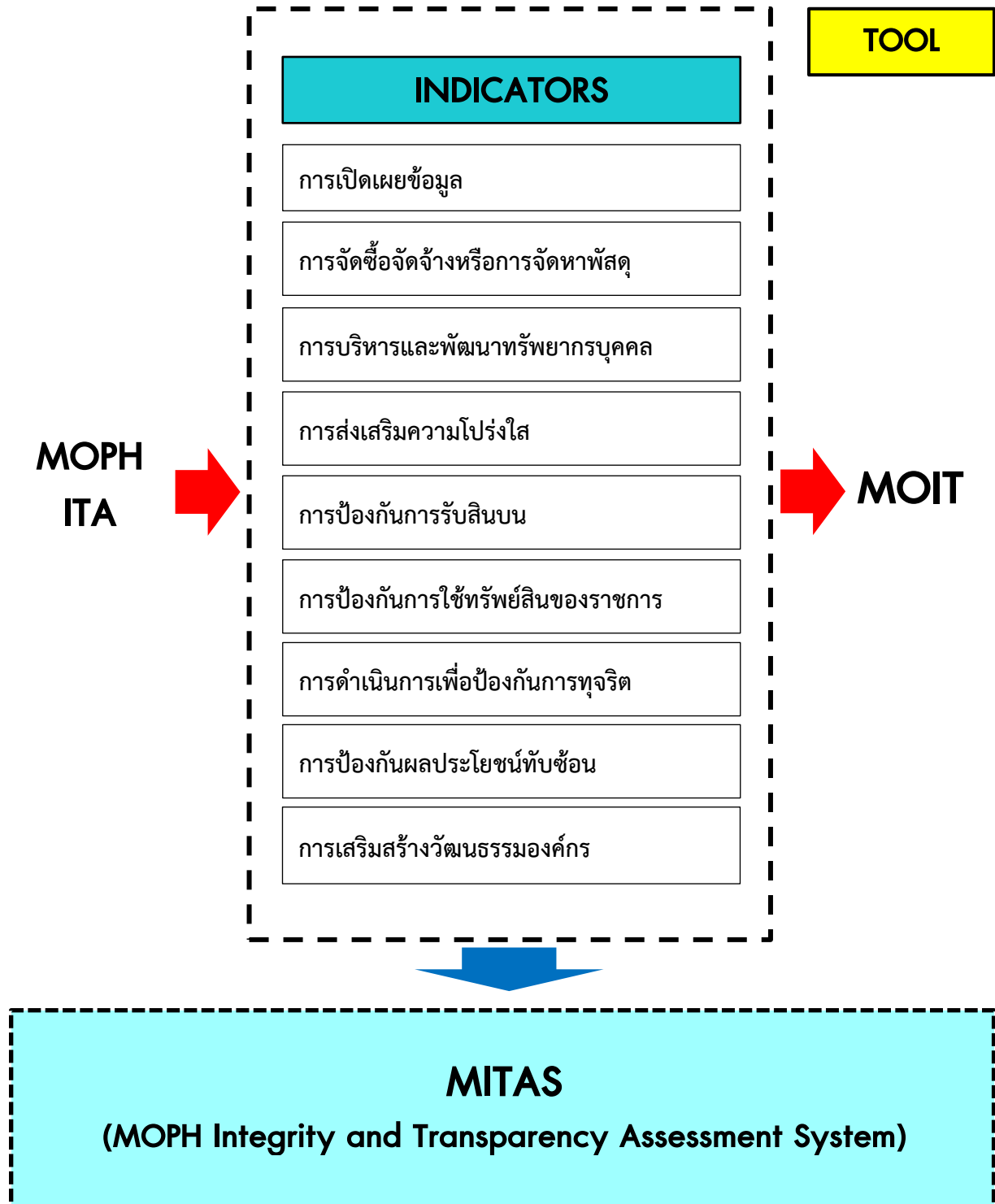
ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

MOIT

2.2 กรอบแนวคิด MOPH ITA 2024



2.3 สัดส่วนข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ตัวชี้วัด	MOIT	จำนวน (ข้อ)
1. การเปิดเผยข้อมูล	MOIT 1-MOIT 2	2
2. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	MOIT 3-MOIT 5	3
3. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	MOIT 6-MOIT 8	3
4. การส่งเสริมความโปร่งใส	MOIT 9-MOIT 11	3
5. การป้องกันการรับสินบน	MOIT 12-MOIT 13	2
6. การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ	MOIT 14	1
7. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	MOIT 15-MOIT 19	5
8. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	MOIT 20	1
9. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	MOIT 21-MOIT 22	2
รวม		22

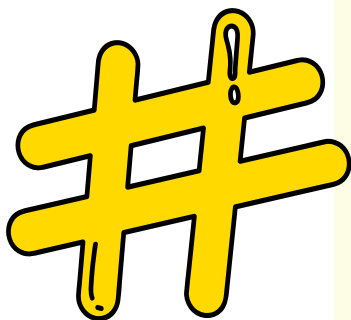
2.4 เกณฑ์การให้คะแนน ระดับคะแนน และระดับผลการประเมิน MOPH ITA 2025

2.4.1 การให้คะแนน

ให้คะแนนตามคำตอบของหน่วยงานเป้าหมายที่ได้เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วน ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน
1	วาง Link ในระบบ MITAS ครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT หรือมีมากกว่าข้อกำหนด ตลอดจนมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และ / หรือสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในทุกไตรมาส	100
2	2.1 วาง URL ในระบบ MITAS ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT 2.2 วาง URL ไม่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูล 2.3 ไม่วาง Link ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส 2.4 กรณีหน่วยงานไม่ Log in เข้าระบบ MITAS หน่วยงานจะไม่ได้รับการตรวจประเมินจากผู้ตรวจประเมินฯ 2.5 กรณีหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน หน่วยงานจะไม่ได้รับการตรวจประเมินจากผู้ตรวจประเมินฯ	0

หมายเหตุ



1. หน่วยงานต้อง Log in เข้าระบบ MITAS เพื่อเข้าประเมินในทุกไตรมาส
2. หน่วยงานต้องบันทึก URL เว็บไซต์ของหน่วยงานที่ปรากฏข้อมูลตามแบบวัด MOIT ลงในระบบ MITAS
3. หน่วยงานต้องยืนยันการส่งประเมินในทุกไตรมาส
4. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรายงานผลการไม่ดำเนินการตามหมายเหตุข้อ 2. และข้อ 3. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้บริหารของหน่วยงานทราบเป็นรายไตรมาส
5. หน่วยงานไม่ได้รับสิทธิ์การอุทธรณ์ หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในแต่ละไตรมาส และในทุกกรณี

2.4.2 ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีค่าคะแนนเต็ม 100 คะแนน วิเคราะห์คะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส ระดับผลการประเมินจะปรากฏในไตรมาสที่ 4 จำแนกออกเป็น 5 ระดับ ตั้งแต่ระดับผ่านดีเยี่ยม (95.00-100) ผ่านดี (85.00-94.99) ผ่าน (75.00-84.99) ต้องปรับปรุง (65.00-74.99) และต้องปรับปรุงโดยด่วน (0-64.99) ดังนี้

คะแนน	ระดับผลการประเมิน
95.00-100	ผ่านดีเยี่ยม
85.00-94.99	ผ่านดี
75.00-84.99	ผ่าน
65.00-74.99	ต้องปรับปรุง
0-64.99	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

2.5 เป้าหมายตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2566	2567	2568
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	ร้อยละ 92	ร้อยละ 94	ร้อยละ 94

2.6 การกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละไตรมาส และค่าเป้าหมายในแต่ละไตรมาส

ไตรมาส	หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละไตรมาส	ค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส
1	ผ่านเกณฑ์จำนวน 5 ข้อ (MOIT1-MOIT5)	ร้อยละ 80
2	≥ ร้อยละ 60 (14 ข้อ)	ร้อยละ 84
3	≥ ร้อยละ 75 (17 ข้อ)	ร้อยละ 89
4	≥ ร้อยละ 90 (20 ข้อ)	ร้อยละ 94

ไตรมาสที่ 1 (ระดับ 5)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 5 ข้อ ใน 2 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2
2. ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3-MOIT 5

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 (จำนวน 5 ข้อ)

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
MOIT 1 ข้อ	MOIT 2 ข้อ	MOIT 3 ข้อ	MOIT 4 ข้อ	MOIT 5 ข้อ

ไตรมาสที่ 2 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 84)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 22 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการป้องกันการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในไตรมาสที่ 2 \geq ร้อยละ 60 (ประมาณการจำนวน 14 ข้อ)

ไตรมาสที่ 3 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 89)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 22 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการป้องกันการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในไตรมาสที่ 3 \geq ร้อยละ 75 (ประมาณการ 17 ข้อ)

ไตรมาสที่ 4 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 94)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 22 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการป้องกันการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในไตรมาสที่ 4 \geq ร้อยละ 90
(ประมาณการ 20 ข้อ)**

2.7 ปฏิทินการประเมิน MOPH ITA 2025

ไตรมาสที่ 1

ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด	ระยะเวลา
หน่วยประเมิน	วาง URL ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 27 ธันวาคม 2567
ผู้ตรวจประเมิน MOIT	ตรวจประเมิน MOIT ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2567 ภายในวันที่ 3 มกราคม 2568

ไตรมาสที่ 2

ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด	ระยะเวลา
หน่วยประเมิน	วาง URL ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 28 มีนาคม 2568
ผู้ตรวจประเมิน MOIT	ตรวจประเมิน MOIT ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 3 เมษายน 2568

ไตรมาสที่ 3

ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด	ระยะเวลา
หน่วยประเมิน	วาง URL ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2568
ผู้ตรวจประเมิน MOIT	ตรวจประเมิน MOIT ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 14 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 3 กรกฎาคม 2568

ไตรมาสที่ 4

ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียด	ระยะเวลา
หน่วยประเมิน	วาง URL ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 12 กันยายน 2568
ผู้ตรวจประเมิน MOIT	ตรวจประเมิน MOIT ในระบบ MITAS	ตั้งแต่วันที่ 14 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 18 กันยายน 2568

MOIT 8	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
--------	--

รายละเอียดข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียด ดังนี้

1. หลักฐานการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย **ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี**
2. รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
3. ภาพกิจกรรมต้องระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรมการอบรมที่ชัดเจน **ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี**
4. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการอบรม และสั่งการให้นำรายละเอียดตามข้อ 1. ถึงข้อ 4.
 - 4.1 เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
 - 4.2 กรณีสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นเพิ่มเติม เช่น Facebook Instagram X (Twitter) เป็นต้น อนุโลมไม่ต้องมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนนข้อ MOIT 8

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	คะแนน
<p>1. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>1.1 บันทึกข้อความขออนุมัติจัดโครงการอบรม</p> <p>1.2 โครงการอบรม</p> <p>2. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3. มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>4. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี</p> <p>5. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	100

ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS

ดำเนินการประเมินฯ ไตรมาสที่ 2-4

หมายเหตุ

กรณีสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นเพิ่มเติม เช่น Facebook Instagram X (Twitter) เป็นต้น อนุโลมไม่ต้องมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการ ตามแผนเงินบำรุง นโยบายเร่งด่วน ได้รับความจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556 เห็นชอบตามมติ ก.พ. ซึ่งกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ “เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขในจังหวัดสมุทรสงครามให้มีความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่รักษาวินัยอย่างเคร่งครัดและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เกิดความรู้ความเข้าใจในวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อกำหนดต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งปรึกษาหารือ และเพิ่มพูนทักษะด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละ 100

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบไปด้วย

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จำนวน 70 คน
2. โรงพยาบาลนภลัยและโรงพยาบาลอัมพวา จำนวน 30 คน
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 60 คน

พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ

- ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมรามเกียรติ์ ชั้น 7 อาคารอิศรสุนทร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
- ครั้งที่ 2 ณ ห้องประชุมหลวงปู่หยอด ชั้น 4 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลนภลัย
- ครั้งที่ 3 ณ ห้องประชุมสามัคคี ชั้น 5 อาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม (หลังใหม่)

ระยะเวลาดำเนินการ

- ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2568
- ครั้งที่ 2 เดือนมีนาคม 2568
- ครั้งที่ 3 เดือนมีนาคม 2568

แผนการดำเนินงานโครงการ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงาน	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
1.	กำหนดวันจัดโครงการอบรมฯ - ประสานวิทยากรให้ความรู้ในการอบรม - ติดต่อสถานที่เพื่อใช้ในการอบรม			/									
2.	เสนอโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ				/								
3.	ขอยืมเงินจัดโครงการอบรมฯ				/								
4.	จัดทำเอกสารประกอบโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ					/							
5.	แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการอบรมฯ					/							
6.	ดำเนินการจัดโครงการอบรมฯ ครั้งที่ 1					/							
7.	ดำเนินการจัดโครงการอบรมฯ ครั้งที่ 2						/						
8.	ดำเนินการจัดโครงการอบรมฯ ครั้งที่ 3						/						
9.	สรุปผลโครงการอบรมฯ						/						
10.	สรุปและรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการอบรมฯ							/					

งบประมาณ

จาก เงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 56,700 บาท (ห้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. การจัดโครงการอบรมครั้งที่ 1 ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จำนวน 70 คน

1.1 ค่าวิทยากรบุคคลภายนอกภาครัฐ 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600 บาท
1.2 ค่าพาหนะเดินทาง (ชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)	700 บาท
1.3 ค่าวิทยากรบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ 600 บาท x 3 ชม.	1,800 บาท
1.4 ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 120 บาท	8,400 บาท
1.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 35 บาท x 2 มื้อ	4,900 บาท ๒๕๕๐
1.6 ค่าวัสดุสำนักงาน	3,500 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,900 บาท (สองหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

2. การจัดโครงการอบรมครั้งที่ 2 ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย โรงพยาบาลนภากาศและโรงพยาบาลอัมพวา จำนวน 30 คน

2.1 ค่าวิทยากรบุคคลภายนอกภาครัฐ 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600 บาท
2.2 ค่าพาหนะเดินทาง (ชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)	700 บาท
2.3 ค่าวิทยากรบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ 600 บาท x 3 ชม.	1,800 บาท
2.4 ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 120 บาท	3,600 บาท
2.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ	2,100 บาท
2.6 ค่าวัสดุสำนักงาน	1,500 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,300 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

3. การจัดโครงการอบรมครั้งที่ 3 ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน 60 คน

3.1 ค่าวิทยากรบุคคลภายนอกภาครัฐ 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600 บาท
3.2 ค่าพาหนะเดินทาง (ชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)	700 บาท
3.3 ค่าวิทยากรบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ 600 บาท x 3 ชม.	1,800 บาท
3.4 ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 120 บาท	7,200 บาท
3.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ	4,200 บาท
3.6 ค่าวัสดุสำนักงาน	3,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,500 บาท (สองหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้ทุกรายการ

การประเมินผลโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมการรักษาพยาบาลและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครบถ้วนทุกหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เกิดความรู้ความเข้าใจในวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ เพื่อถือปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน


2. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รับการปลูกฝังและปรับฐานความคิดมีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

3. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด สดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งปรึกษาหารือ และเพิ่มพูนทักษะด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุพิชชา ตุ่มสวัสดิ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มกฎหมาย

(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุพิชชา ตุ่มสวัสดิ์)
นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(ลงชื่อ).......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนราพงศ์ ธีรจักรวิภาส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเสริมสร้างและมีองค์ความรู้หรือธรรม
การรักตัวเอง ๒๖ ผลประโยชน์ให้กับร้อยละ ๒๕ ประจำซึ่งประกอบด้วย ๒๕ ครั้ง ที่ ๑, ๒ และครั้งที่ ๓

Linkภายนอก: เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสุพิชชา ตุ่มสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อนุมัติรับรอง

ส.ต.ค.



(วิชิตพล พรมสวัสดิ์)

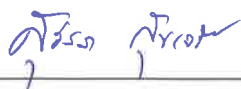
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม ปี ๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม ปี ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

บรรณาธิการ (ลงลายมือชื่อ)



(นายสมนึก สุวรรณวร)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม ปี ๒๕๖๔