

แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง  
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้าง  
การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

\*\*\*\*\*

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ให้ใช้กรอบคะแนนในการประเมินผล แยกตามเจ้าหน้าที่  
แต่ละประเภท ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ข้าราชการ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่เลื่อนเงินเดือน

๒) ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

ลูกจ้างประจำ จำนวนโควตา ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) ของส่วนราชการจะต้องเท่ากับจำนวนโควตา  
๑ ขั้น (ร้อยละ ๑๕) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ โดยให้เรียงลำดับการประเมินของเจ้าหน้าที่ทุกประเภทในแต่ละกลุ่มงาน/ส่วนราชการ

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ข้าราชการ

๒.๑ ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือน  
ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สำหรับเงินกันร้อยละ ๐.๑ บริหารจัดการ ดังนี้

๑) ให้จังหวัดสมุทรสงคราม บริหารจัดการ ร้อยละ ๐.๐๕

๒) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม บริหารจัดการ ร้อยละ ๐.๐๕ (ไม่รวม  
โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า)

๓) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้พิจารณาจากจำนวนหน่วยงาน เช่น รพ.สต.  
ขนาด 5 ในอำเภอเมืองฯ มีจำนวน ๗ แห่ง ให้นำเม็ดเงินรวมแล้วหารด้วยจำนวน รพ.สต. คิดเป็นเท่าไรให้แบ่ง  
ให้เป็นแห่ง ๆ และในแต่ละแห่งให้บริหารวงเงินตามความเหมาะสม โดยให้สาธารณสุขอำเภอกันวงเงินไว้  
ร้อยละ ๐.๑ จากร้อยละ ๒.๙๐ โดยให้ผลการประเมินของข้าราชการทุกท่านเป็นฐานร้อยละ ๒.๕๐ และให้  
สาธารณสุขอำเภอพิจารณาตามความเหมาะสมจากวงเงินที่กันไว้ (ร้อยละ ๐.๑)