



ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศ รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดสมุทรสงคราม จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสันติต บุณยะสง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
ผู้บริหารวงเงินหลัก สสจ.สมุทรสงคราม (ระดับ ขกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ระดับดีเด่น

นางวัลลภา โพธิ์เจริญ
นางสาวพนิดา กิตติหัช
นางสาวศิริเพ็ญ แก้วประดิษฐ์
นางเบญจวรรณ ลอยวิเวก
นางทิวาพร ดุ่มทอง
นางสุมาลัย ประจวบอารีย์
นางสาวจิรภา ตะวันขึ้น
นางสาวรัตนา เรืองไชย
นางสาวกัญญาดา เสียงเสนาะ
นางสาวลลิตา รอมสุข
นางสาววาสนา เข้มทอง
นางสาวนลินี บำราบ
นางสาวกนกพร ฉัตรสิริเจริญกุล
นางนวลปรางค์ หมั่นมณี
นางณัฐพร พรมศร
นางสาวนวพร ธรรมศิรินิเวศ
นายทรงศักดิ์ สังขมณีโชติ
นางอัจฉรา วงศาโรจน์
นางชนิดาภา ยุติธรรมคุณา
นางสาวจุฑาภรณ์ เฉียงรอด
นางนันทพร ไม้แก่น
นางสาววาทีณี ศรีพยัพ
นางสาวจรรุวรรณ สิริวัฒนสกุล
นายคำรน ศรีวงศ์ษา
นางภัทรภร สถาพรวงษา
นายอิสสระ ดำรงค์คุณาวุฒิ
นางสาวนงลักษณ์ อยู่สวัสดิ์
นางสาวชลมัย รัฐสยาม
นางคณิง ทรงจันทร์
นางสาวสุชาดา แก้วผดุงรัตน์
นางศิริพันธุ์ ผึ้งภูมริน
นางสาวศิริไล บรรเทาทุกข์
นางสาวจรูไรวรรณ พึ่งแพง
นางสาวน้ำเพ็ญ สัมพันธ์รักษ์
นางกาญจน์สุดา ลิมนิลชาติ
นางภาวิณี แฉ่นแก้ว
นางสาวรัชฎาพรรณ บัวแย้ม
นางสาวทศพร พรหมโคตร
นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี

จ.นิตา

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
 ผู้บริหารวงเงินหลัก สสจ.สมุทรสงคราม (ระดับ ขกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 ระดับดีมาก

นางกัญญา รุ่งโรจน์
 นายชาคริต ผิวงาม
 นางอุดมสุข พันภัย
 นางสาวนันทนา ดีไสว
 นางสาวปริศนา แก้วเล็ก
 นายศิริวัฒน์ แผงไทสงค์
 นางสาวเนตรดาว พูนผล
 นางสาวกิ่งดาว ดำรงพาณิชย์
 นางสาวณัฐรี จันทน์
 นางสาวอมรรัตน์ สุวรรณลาภ
 นางสาวสกาเดือน กลิ่นน้อย
 นางสาววรรณมา วรรณอ่อน
 นายเมธี ดวงศิริ
 นางสาววรรณภา มณีรัตน์
 นางสาวพัชราวดี แก้วเพ็ง
 นางสาวปานทิพย์ มีสัจย์
 นางสาวภาวิณี เสงจิตระกูล
 นางสาวอภิสร่า สงวนกลิ่น
 นางสาวจินตนา ฐิติเชษฐาเรืองชัย
 นางพรรณนิภา ขาวสะอาด
 นางกนกกาญจน์ ไทร้อย
 นางจรรยาพร สุขาทิพย์
 นางสุรีย์รัตน์ สิริจิรเจริญ
 นายณรงค์ชัย สิริจิรเจริญ
 นางสาวศิริมาศ อัครวิบูลย์
 นางสาวชนนิชา จันทรมณี
 นางสาวเนตรชนก ศรีงาม
 นางกมลลักษณ์ พักตร์ฉัตรพันธ์
 นางทัศนีย์ จิรถาวรอนันต์
 นางสาววิภา กาญจนวิภัย
 นายกณิกนันต์ ปรีกกัมกุล
 นางสาวอภิสร ชัยจารุพันธ์
 นางสาวพัทธ์ธีรา เรืองไชย
 นายถวัลย์ สุวรรณประดิษฐ์
 นายสิรภพ จงเจริญ
 นายเอกอินทร์ กล้าณรงค์
 นายพิศิษฐ์ อารัมภ์พจน์
 นางพรรณวิภา อารัมภ์พจน์

๕๖๐๗

แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง
การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเพิ่มค่าจ้างพนักงาน

กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ให้ใช้กรอบคะแนนในการประเมินผล แยกตามเจ้าหน้าที่
แต่ละประเภท ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) ข้าราชการ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่เลื่อนเงินเดือน

๒) ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

ลูกจ้างประจำ จำนวนโควตา ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) ของส่วนราชการจะต้องเท่ากับจำนวนโควตา
๑ ชั้น (ร้อยละ ๑๕) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓) พนักงานราชการ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน	ไม่เลื่อนเงินเดือน

พนักงานราชการ

- วงเงินเลื่อนค่าตอบแทน คิดเป็นร้อยละ ๔ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด ณ วันที่
๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการได้ไม่เกินร้อยละ ๖

- คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๔) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน	ไม่เลื่อนเงินเดือน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- วงเงินเพิ่มค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ ๔ ของจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยเลื่อนค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้ไม่เกินร้อยละ ๖
- คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๓ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้างโดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป

๑.๒ โดยให้เรียงลำดับการประเมินของเจ้าหน้าที่ทุกประเภทในแต่ละกลุ่มงาน/ส่วนราชการ

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ข้าราชการ

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖ จำนวน ๑ คน ส่งเข้ามากลั่นกรองโดยคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ เพื่อค้นหาผู้ที่ได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๖ ดังนี้

๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑ คน (คัดเลือกจากกลุ่มงานต่างๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม) โดยรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มงานแต่ละกลุ่มงาน

๒) โรงพยาบาลนภากาศ จำนวน ๑ คน

๓) โรงพยาบาลอัมพวา จำนวน ๑ คน

๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม (รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด) จำนวน ๑ คน

๕) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที (รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด) จำนวน ๑ คน

๖) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา (รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด) จำนวน ๑ คน

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกของแต่ละหน่วยงานให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลงานทั้งปีงบประมาณ และจะต้องไม่เป็นผู้ที่ได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๖ ภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณย้อนหลัง โดยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกของแต่ละหน่วยงานเตรียมผลงานมาเสนอในที่ประชุมกลั่นกรองโดยคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับคัดเลือกเพื่อได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๖ ให้ได้รับผลการประเมินเท่าเดิม

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาผลงานแล้วมีข้อขัดแย้ง จะขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๒ ให้ส่วนราชการ...

๒.๒ ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับเงินกันร้อยละ ๐.๑ บริหารจัดการ ดังนี้

๑) ให้จังหวัดสมุทรสงคราม บริหารจัดการ ร้อยละ ๐.๐๕

๒) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม บริหารจัดการ ร้อยละ ๐.๐๕ (ไม่รวมโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า)

๓) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้พิจารณาจากจำนวนหน่วยงาน เช่น รพ.สต.ขนาด S ในอำเภอเมืองฯ มีจำนวน ๗ แห่ง ให้นำเม็ดเงินรวมแล้วหารด้วยจำนวน รพ.สต. คิดเป็นเท่าไรให้แบ่งให้เป็นแห่ง ๆ และในแต่ละแห่งให้บริหารวงเงินตามความเหมาะสม โดยให้สาธารณสุขอำเภอกันวงเงินไว้ ร้อยละ ๐.๑ จากร้อยละ ๒.๙๐ โดยให้ผลการประเมินของข้าราชการทุกท่านเป็นฐานร้อยละ ๒.๕๐ และให้สาธารณสุขอำเภอพิจารณาตามความเหมาะสมจากวงเงินที่กันไว้ (ร้อยละ ๐.๑)

๒.๓ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งให้ใช้ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)

๒.๔ ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๔) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕) ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ในกรณีที่แล้วมาถ้าข้าราชการผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

๒.๕ ผู้ที่มาช่วยราชการและไปช่วยราชการต่างกระทรวง/กรม/จังหวัด

ตั้งแต่รอบการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ข้าราชการผู้ใดไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ลูกจ้างประจำ

- ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

พนักงานราชการ

- ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

* สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในรอบครึ่งปี (๖ เดือน) ที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลาภิกจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือ ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง”

* สำหรับพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในรอบปี (๑๒ เดือน) ที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลาภิกจ เกินกว่า ๒๐ ครั้ง และ/หรือ ต้องไม่เกิน ๔๕ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและเพิ่มค่าจ้างในแต่ละครั้ง”

๓. กำหนดส่งเอกสารให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ข้าราชการ

๑. แบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ส่งภายในวันที่ **๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖** (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ส่งภายในวันที่ **๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖** (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ส่งภายในวันที่ **๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖** (เฉพาะกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ลูกจ้างประจำ

๑. บัญชีรายละเอียดการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ส่งภายในวันที่ **๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖** (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ รอบ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ส่งภายในวันที่ **๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖** (เฉพาะกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

พนักงานราชการ

๑. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งภายในวันที่ **๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖** (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ส่งภายในวันที่ **๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖** (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

พนักงานกระทรวง...

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑.บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

แบบรายงานผลการประเมินผลการทำงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสงคราม

หน่วยงาน _____

รอบการประเมิน

ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566

ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2566 ถึง 30 กันยายน 2566

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน			จำนวนคน ในแต่ละ ระดับ	ร้อยละของแต่ละระดับ จำนวนคนในแต่ละระดับ จำนวนทั้งหมด
					(เรียงจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุด)				
					ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	รวม		
ดีเด่น	ร้อยละ 90 - 100	1			70%	30%	100%		
		2							
		ฯลฯ							
ดีมาก	ร้อยละ 80 - 89	1							
		2							
		ฯลฯ							
ดี	ร้อยละ 70 - 79	1							
		2							
		ฯลฯ							
พอใช้	ร้อยละ 60 - 69	1							
		2							
		ฯลฯ							
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	1							
		2							
		ฯลฯ							

บัญชีการบริหารการเงินงบประมาณ, ารพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบ 2 (ตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ผลรอบ 2 (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566)						หมายเหตุ					
				ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ประเภทตำแหน่ง		ระดับตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์	สรรถนะ	คะแนน	ฐานคำนวณ	เงินเดือนขั้นสูง		จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อนพิเศษ	
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม						70.00	30.00	100.00									0

1. ได้รับการจัดสรรเงิน 2.9 %
 - 2.1. วงเงินบริหาร ฯ 0.00
 - 2.2. ใช้เลื่อนเงินเดือน 0.00
 - 2.3. วงเงินคงเหลือ 0.00

2. การพิจารณาคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

คะแนน	จำนวน (คน)	วงเงินเลื่อน (%)
60 - 69.99		
70 - 79.9		
80 - 89.99		
90 - 100		
ไม่เลื่อน		
รวม	0	

3. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)	(คน)
ดีเด่น	90 - 100		
ดีมาก	80 - 89.99		
ดี	70 - 79.99		
พอใช้	60 - 69.99		
ต้องปรับปรุง	0 - 59.99		
ไม่เลื่อน	0.00		
	รวม		0

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ณ ๑ ก.ย.๖๖ (บาท)	เพิ่มค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค.๖๖ (บาท)	ได้เลื่อนขั้น		เงินตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ	
						๐.๕ ขึ้น	๑ ขึ้น	๒%	๔%		
						<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>		
				๐	รวมใช้เงิน	๐	๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

โควตา ชั้น ๑๕ % ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๖ รวม ๓ คน โควตาหน่วยงานเหลือทั้งที่ให้จังหวัด - คน หน่วยงานเลื่อน ๑ ชั้น รวม ๓ คน

- หมายเหตุ ๑. เรียงลำดับรายชื่อตามลำดับผลการประเมินลูกจ้างประจำ
 ๒. สำหรับผู้ไม่ได้รับผลการเลื่อนค่าจ้าง ให้กรอกข้อมูลในแบบฟอร์มนี้ด้วย พร้อมแจ้งเหตุผลในช่องหมายเหตุ
 ๓. ผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ให้กรอกข้อมูลในแบบฟอร์มนี้ด้วย และหากเหตุผลปฏิบัติงานสมควรได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ให้กรอกผลการเลื่อนขั้น ๒ % หรือ ๔ %

แบบบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน พนักงานราชการ	อัตรา ค่าตอบแทน ปัจจุบัน	ผล ๑ ต.ค. ๖๖				หมายเหตุ
						คะแนน	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงิน ใช้จริง	

๑.การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน

๑.๑.ค่าตอบแทนรวมทั้งหมด ฯ	บาท
๑.๒.วงเงินที่ใช้เลื่อน ฯ	บาท
(๔% ของค่าตอบแทนรวมทั้งหมด)	
๑.๓.วงเงินที่ใช้จริง	บาท
๑.๔.วงเงินคงเหลือ	บาท

๒.การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ร้อยละ (%)	(คน)
ดีเยี่ยม	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕ ขึ้นไป	
ดีมาก	๘๕ - ๙๕	๓.๐ - ๓.๔๙	
ดี	๗๕ - ๘๔	๒.๕ - ๒.๙๙	
พอใช้	๖๕ - ๗๔	น้อยกว่า ๒.๕	
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐.๐๐	
ไม่เลื่อน ฯ	-	๐.๐๐	

แบบบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	อัตรา ค่าตอบแทน ปัจจุบัน	ผล ๑ ต.ค. ๖๖				หมายเหตุ	
						คะแนน	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงิน ใช้จริง		ค่าตอบแทน ที่เลื่อน

๑.การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน

๑.๑.ค่าตอบแทนรวมทั้งหมด ๖	บาท
๑.๒.วงเงินที่ใช้เลื่อน ๖ (๔% ของค่าตอบแทนรวมทั้งหมด)	บาท
๑.๓.วงเงินที่ใช้จริง	บาท
๑.๔.วงเงินคงเหลือ	บาท

๒.การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ร้อยละ (%)	(คน)
ดีเยี่ยม	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕ ขึ้นไป	
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๓.๐ - ๓.๔๙	
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๒.๕ - ๒.๙๙	
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕	
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐.๐๐	
ไม่เลื่อน ๖	-	๐.๐๐	