



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒ ต่อ ๒๐๔

ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง เสนอลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

## ๑. ความเป็นมา

ด้วย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้กำหนดให้การดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้มีการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมทางธุรกิจของเจ้าหน้าที่ในด้านการเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไร การใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน หรือการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนหน่วยงานนำไปสู่การมีระบบมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม

## ๒. ข้อยุติพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการแต่ละกระบวนการของโรงพยาบาลอัมพวา และวิเคราะห์และกำหนดมาตรการที่จัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน จากการใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง ต่อไป

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓.๒ อนุมัติให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา

(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว/อนุมัติ



คำสั่งโรงพยาบาลอัมพวา

ที่ ๒๕๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบน  
และวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เพื่อให้การประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมกรทุจริตของเจ้าหน้าที่ในด้านการเรียกรับสินบน การ  
รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไร การใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อ  
ประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน หรือการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำหนด  
มาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รวมถึงมาตรการกรอบแนวทางการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเนื่องจากการใช้อำนาจหน้าที่ของตำแหน่งเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้องใน  
โรงพยาบาลอัมพวา มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม สามารถวัดประเมินผลได้

โรงพยาบาลอัมพวา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับ  
สินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลอัมพวา ดังนี้

คณะกรรมการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประกอบด้วย

- |                    |              |         |                                   |                     |
|--------------------|--------------|---------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายทรงศักดิ์    | สังข์มีโชติ  | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ       | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางวิไลลักษณ์   | ทิวากรกฎ     | ตำแหน่ง | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ            | กรรมการ             |
| ๓. นางกนกกาญจน์    | ไทรย้อย      | ตำแหน่ง | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ         | กรรมการ             |
| ๔. นายอานันท์      | ภัทรอภิรักษ์ | ตำแหน่ง | เภสัชกรปฏิบัติการ                 | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวกรรณิการ์ | เงินทอง      | ตำแหน่ง | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๖. นางสาวกรแก้ว    | พัฒนาปริญญา  | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน         | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวสุรางค์   | แป้นไทย      | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน         | กรรมการ             |
| ๘. นางดวงใจ        | อุบล         | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน          | กรรมการและเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการแต่ละกระบวนการดังนี้
  - ๑.๑ การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
  - ๑.๒ มาตรการป้องกันการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ้ยยา
  - ๑.๓ มาตรการป้องกันในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ
  - ๑.๔ มาตรการในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
  - ๑.๕ มาตรการในการใช้รถราชการ
  - ๑.๖ มาตรการในการเบิกค่าตอบแทน
  - ๑.๗ มาตรการในการจัดทำโครงการฝึกอบรม ทุนงาน ประชุม สัมมนา

๒. พิจารณาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการที่จัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน จากการใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....

วัน/เดือน/ปี.....๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕.....

หัวข้อ.....เผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส MOIT๑๘ - MOIT.๑๙ ของ  
โรงพยาบาลอัมพวา

รายละเอียดข้อมูล -เผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส MOIT๑๘ - MOIT.๑๙ ของ  
โรงพยาบาลอัมพวา

Link ภายนอก                      www.amphos.go.th

หมายเหตุ.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายทรงศักดิ์ สังข์สมณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายทรงศักดิ์ สังข์สมณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



๑๙. นายสุเมธ	จิตต์สมุทร
๒๐. นางสาวอัญญา	น้อยสกุล
๒๑. นางอรสา	สัตบุศ
๒๒. นายสากล	เข้มหนู
๒๓. นายชัยวัฒน์	มีชำนานู
๒๔. นายศิริ	นาคผจญ
๒๕. นายสุพจน์	ลิมพิสุจน์
๒๖. นายอภิเดช	เพชรจันทรานนท์
๒๗. นายศักดา	นนทแก้ว
๒๘. นางนันทญา	พุกคะบุตร
๒๙. นายปรีชา	ปັນสกุล
๓๐. นายนพพร	เปรมสุขดี
๓๑. นายวุฒิชัย	อินเจริญ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมกันปลูกจิตสำนึกและเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๒. เชื่อมประสานงานและสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. สร้างมาตรฐานและดำเนินงานเพื่อให้การต่อต้านการทุจริตเกิดขึ้นอย่างจริงจังในโรงพยาบาล
๔. เสริมสร้างกำลังใจให้แก่สมาชิกของเครือข่ายและผู้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต
๕. ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายที่เข้มแข็ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
นายทรงศักดิ์ สังขมณีโชติ  
ประธานคณะกรรมการรักษารักษอัมพวา



คณะทำงาน STRONG กลุ่มรักษั้อัมพวา

เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสภายใน หน่วยงานโรงพยาบาล อัมพวาสอดคล้องกับข้อกำหนดตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

จึงแต่งตั้งคณะทำงาน STRONG กลุ่มรักษั้อัมพวา เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในโรงพยาบาลอัมพวาสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย

๑. นายทรงศักดิ์	สังขมณีโชติ	ประธาน
๒. นางสาวกรแก้ว	พัฒนาะปริญญ์	เลขานุการ
๓. นางสุภาพร	เรืองเดช	
๔. นางสาวสุภาณี	กลิ่นประเสริฐ	
๕. นางสาววาทีณี	ศรียัพ	
๖. นางกาญจน์สุดา	ลิมปนิลชาติ	
๗. นางชนิดาภา	ยุติธรรมคุณา	
๘. นางมานัส	เสียมไพรี	
๙. นางสาวนลินี	บาราบ	
๑๐. นายจตุรภัทร	วงศ์แป้น	
๑๑. นางศรารวรรณ	หุ่นต์	
๑๒. นางวรชพร	ต่านแต่ง	
๑๓. นางสาวนันทวัน	บุตรพานิช	
๑๔. นางสาวสำรวย	จุลละศรีสวัสดิ์	
๑๕. นางสาวศิริวรรณ	สุขเกษม	
๑๖. นางสาวสุนทรี	แสงกลิ่น	
๑๗. นางอรวรรณ	นันทะสุคนธ์	
๑๘. นางสาวเพ็ญพิชา	โพสินิล	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒ ๔ ต่อ ๒๐๔

ที่ สส ๐๐๓๒.๐๐๑/

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG กลุ่มรัักษ์อัมพวา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะผู้เป็นผู้ประสานการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสภายในหน่วยงานโรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

### ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้พิจารณาทบทวน และพิจารณาการมอบหมายคณะกรรมการ STRONG กลุ่มรัักษ์อัมพวาเพื่อร่วมกันปลุกจิตสำนึกและเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอเสนอคณะกรรมการ STRONG กลุ่มรัักษ์อัมพวา เพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใส และพิจารณาเห็นชอบ และเผยแพร่ ต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ลงนามเห็นชอบคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔.๒ อนุมัติให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา

(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)




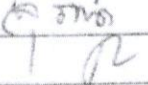
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม  
รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอัมพวา  
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทรงศักดิ์ สังข์มีโชติ		
๒	นางวิไลลักษณ์ ทิวากรกฎ	วิไลลักษณ์ (พิมพ์)	
๓	นางกนกกาญจน์ ไทรย้อย		
๔	นายอานันท์ ภัทรอภิรักษ์		
๕	นางสาวกรรณิการ์ เงินทอง		
๖	นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริญญา		
๗	นางสาวสุรางค์ แป้นไทย	สุรางค์ (พิมพ์)	
๘	นางดวงใจ อุบล		



# รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

## โรงพยาบาลอัมพา

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายทรงศักดิ์ สังข์มีโชติ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางวิไลลักษณ์ ทิวากรกฎ	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางกนกกาญจน์ ไทรย้อย	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายอานันท์ ภัทรอภินันท์	ตำแหน่ง	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางสาววรรณิการ์ เงินทอง	ตำแหน่ง	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวกรแก้ว พัฒนะปรีชญ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางสาวสุรางค์ แป้นไทย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นางดวงใจ อุบล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งให้ทราบ

ประธานแจ้งให้ทราบผลการจัดทำ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ให้คณะกรรมการจัดทำเอกสารคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม รับทราบ และได้ทำการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง

๒. การรับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

(นางดวงใจ อุบล)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา งานพัสดุซ่อมบำรุง โทร.๐๓๔-๗๐๒๑๑๒-๕ ต่อ๒๑๐  
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลอัมพวา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ตามที่ โรงพยาบาลอัมพวาได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบน และการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดของ ตัวชี้วัด กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของ โรงพยาบาลอัมพวาตามเอกสารแนบท้าย ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายทรงศักดิ์ สังข์สมณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา