



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุซ่อมบำรุง โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๒๐๔
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ /พิเศษ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามแผนดังกล่าวและมีผลการดำเนินงานตามเอกสารแนบท้าย และอนุญาตให้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวบน Website โรงพยาบาลอัมพวา ต่อไปด้วย

(นายทรงศักดิ์ สังข์ขมิโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....

วัน/เดือน/ปี..... ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖.....

หัวข้อ..... - MITAS ๑๖. หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดข้อมูล..... - การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

Link ภายนอก..... www.amphos.go.th

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสัทธีโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ สสจ.

E๑ PP & PE

E๒ SE

E๔ GE

งานประจำ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สสจ. สส :

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์กรโดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อความโปร่งใส เป็นหลักในการปฏิบัติงานประจำ ทำโดยไม่มีหวังสิ่งตอบแทน เพื่อความไว้วางใจจากผู้มารับบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายหลักของกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดโครงการ อบรมให้ความรู้ สร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้าน คุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม/สร้างทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอัมพวา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวาและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๑๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำและเสนออนุมัติโครงการ

๖.๒ อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวาและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๑๕๐ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น

๗. งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลอัมพวา ประกอบด้วย

๗.๑ ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๕๐คนละ ๘๐บาท/วัน/คน

เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๗.๒ ค่าอาหารว่างจำนวน ๑๕๐ คนละ ๒๕/คน/มื้อ*๒ มื้อ

เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

๗.๓ ค่าวัสดุ/อุปกรณ์

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๗.๔ ค่าป้ายไว้นิลขนาด ๒*๓ เมตร ป้ายละ ๑,๐๐๐ บาท * ๒ ป้าย

เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวม ๒๔,๕๐๐/- (-สองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้



รายงานผลแผนปฏิบัติงานป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑)
ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านการอนุรักษ์ อนุรักษ์คุณภาพ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence

ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence

ศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence

กลยุทธ์ที่ : 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงของโรงพยาบาลอัมพวา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศ 4 ด้าน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ						หลักฐานการ ดำเนินงาน	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		
1	โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและการ พัฒนาด้านจริยธรรม การรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ความรับผิดชอบและเมตตาของ เจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และความรับ ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	การบริหารงานและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติ ได้	—							←	หลักฐานที่ได้เจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรม
2	ทบวงมาตราการป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตราการป้องกันการรับสินบน มาตราการผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ	การพัฒนากิจกรรม ป้องกันการทุจริตให้มีความ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	—							←	บันทึกข้อความ 19 มกราคม 2566 ขอ อนุญาตเผยแพร่ มาตราการฯ
รวมงบประมาณทั้งหมด												