



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๑๓๔
ที่ สส ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัตินำเอกสารขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลอัมพวา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาลอัมพวา จึงขออนุมัติเอกสารแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติเอกสารขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



ตำนานคู่มือฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอัมพวา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๑๓๔

ที่ สส ๐๐๓๓.๓/๖๓๔๔

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการ(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลอัมพวา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดแผนงานนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็น การทบทวนทิศทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอัมพวา นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลอัมพวา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพ (TQM office)

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	ประชุมสรุปผลงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้มีการรับรู้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ และนำไปพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงพยาบาลต่อไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖๒,๕๐๐		๖๒,๕๐๐			เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการรับรู้การสรุปผลงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๘๐%	นางกนกกาญจน์ ไทรย้อย ประธานคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (TQM office)
๒	ประชุมเตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)	เพื่อเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่และด้านต่างๆ ตามข้อกำหนด รองรับการตรวจประเมิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	โรงพยาบาลผ่านการ Re-Accredit HA		
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนเอกสารคุณภาพ(Review Document)	- เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำหนดข้อตกลงบริการระหว่างหน่วยงานและเอกสารคุณภาพเป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗,๕๐๐		๗,๕๐๐		ร้อยละความพึงพอใจคุณภาพ สิ่งส่งมอบ ๘๐%		
๔	Kaizen Day	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาการปฏิบัติงานจากการทำ Kaizen	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘,๐๐๐	๔,๐๐๐		๔,๐๐๐	ผลงาน Kaizen เฉลี่ย/คน ๔ เรื่อง/ปี		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๒๘๘,๐๐๐						

(นางกนกกาญจน์ ไทรย้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

(นายกิตติ วงศ์ไพรินทร์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม


กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC)

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	ประชุมชี้แจงระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management)	เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงาน/งานรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหาร ความเสี่ยง (Risk Management) และนำไปถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ทุก คนรับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้อง ตรงกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๕๐		๓๕๐			หน่วยงานมี Risk Profile ๑๐๐%	นางกนกกาญจน์ ไทร้อย ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๓๕๐						



(นางกนกกาญจน์ ไทร้อย)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นายกิตติ วงศ์ไพรินทร์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

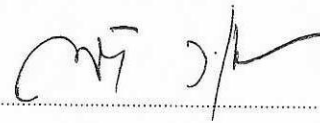
กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม (Environment committee : ENV)

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	โครงการซ่อมแผนอค์คีย์ ในโรงพยาบาล	ให้ความรู้เรื่องอค์คีย์ และซ่อมแผนอค์คีย์	เม.ย.-มิ.ย.	๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐		ร้อยละของผลการ ประเมินด้าน สิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์	นางดวงใจ อุบล ประธานคณะกรรมการ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม
๒	เฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	ให้ความรู้เรื่องการค้นหาความเสี่ยง (จป.รพ) เฝ้าระวังและรณรงค์ ค้นหาความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	เม.ย.-มิ.ย.	๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐		ร้อยละของผลการ ประเมินด้าน สิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์	
๓	โครงการเตรียมความพร้อมตรวจประเมิน สิ่งแวดล้อม		ม.ค.-มี.ค.	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐			ร้อยละของผลการ ประเมินด้าน สิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๖๐,๐๐๐						



(นางดวงใจ อุบล)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ผู้เสนอแผน



(นายกิตติ วงศ์ไพรินทร์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

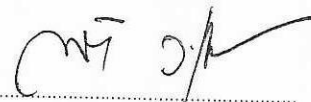
กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะคณะกรรมการศูนย์จัดเก็บรายได้

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การหารายได้และแผนปฏิบัติการจัดเก็บรายได้โรงพยาบาลอัมพวา	เพื่อชี้แจง/แนะนำให้หน่วยงานมีแนวทางในการจัดเก็บรายได้ที่ควรจะได้รับและหากลวิธีเพิ่มรายได้ให้กับโรงพยาบาล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐		๑๕๐,๐๐๐			๑.รายได้จากการเรียกเก็บรายได้ที่ตั้งไว้ได้ครบ ๑๐๐% ๒.ไม่มีลูกหนี้ค้างชำระในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	นางขวัญดาว ชัยจินดา ประธานคณะกรรมการศูนย์จัดเก็บรายได้
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๑๕๐,๐๐๐						

๒๓๓๖

(นางขวัญดาว ชัยจินดา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นายกิตติ วงศ์ไพรินทร์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายสิริณีโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการสารสนเทศ (Information Management)

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	ให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัมพวา เรื่องระบบคอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาล	เพื่อให้จนท.สามารถใช้ระบบ HOS-XP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	ปีงบประมาณ ๓๐ก.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑. ปัญหาการซ่อมแซมคอมพิวเตอร์ ลดลง ๒. จนท.สามารถสืบค้นข้อมูลและส่งงานได้ทันเวลา ๑๐๐%	ชัชชนันท์ นันทสิงห์ ประธานคณะกรรมการ สารสนเทศ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๕๐,๐๐๐						

(นายชัชชนันท์ นันทสิงห์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

(นายกิตติ วงศ์ไพรินทร์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

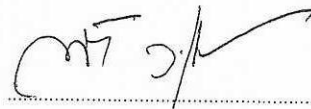
กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(Human Resource Team : HRT)

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	โครงการถ่ายทอดประสบการณ์ จากผู้เกษียณสู่ผู้ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ การทำงาน การดำรงตน แก่บุคลากร โรงพยาบาลอัมพวา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐				๔๐,๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรม = ๘๕ %	นางสาวจรรวรณ์ สิริวัฒนสกุล ประธานคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
๒	Return of Talent Conference	๒. ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความผูกพันในองค์กร การเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้	May-๖๖ ๑ ครั้ง/๐.๕ วัน Aug-๖๕ ๑ ครั้ง/๐.๕ วัน	๘,๐๐๐			๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	ร้อยละผลงาน Return of Talent ที่เข้าร่วมเผยแพร่/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ = ๘๐%	"
๓	Amphawa Award	เพื่อการประกวดการสร้าง ผลงานคุณภาพ	๑ วัน	๒๐,๐๐๐				๒๐,๐๐๐	จำนวนเรื่องที่ส่งเข้า ประกวด ≥ ๒๐ เรื่อง	"
๔	Training Program (งาน + ทีม)	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ประจำและงานทีม	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐ (มี.ค.๖๖)			ร้อยละบุคลากรผ่าน การอบรม = ๑๐๐%	"
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๗๘,๐๐๐						



(นางสาวจรรวรณ์ สิริวัฒนสกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นายกิตติ วงศ์ไพรินทร์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

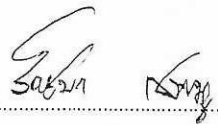
แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	องค์กรแห่งความพอเพียง การใช้วัสดุสำนักงานด้วยความคุ้มค่า	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุสำนักงาน อย่างคุ้มค่า	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-				๕,๐๐๐ (ก่อน ก.ย.๖๖)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕๐%	นางสาวรักชนก เข้มหนู ประธานคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม
๒	โครงการจิตอาสา -Big cleaning day เทิดพระเกียรติ ร.๑๐ - กิจกรรมทำความสะอาดวัด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ และช่วยเหลือแบ่งปัน		๒,๐๐๐ ๓,๐๐๐				๒,๐๐๐ (ก่อน ก.ย.๖๖)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	โรงพยาบาลอัมพวา
๓	งานบุญ - เลี้ยงอาหารผู้ป่วย			ไม่มี					ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕๐%	
๔	โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย - กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่			๒๔,๕๐๐		๒๔,๕๐๐			ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	
	โรงพยาบาลอัมพวาเรื่องจริยธรรม คุณธรรม/ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน - กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเทศกาลเข้าพรรษา			๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	
	- สวดมนต์ สมาธิ ก่อนประชุมเจ้าหน้าที่			ไม่มี					ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	
๕	โครงการทำความสะอาดโรงเรียน			๑๐,๐๐๐				๑๐,๐๐๐ (ก่อน ก.ย.๖๖)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕๐%	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๔๙,๕๐๐						



(นางสาวรักชนก เข้มหนู)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน



(นายทรงศักดิ์ สังข์สมณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนางานสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ โรงพยาบาลอัมพวา

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	จัดทำนโยบายสุศึกษาของโรงพยาบาล	๑.เพื่อให้หน่วยงานมีทิศทางการดำเนินงานสุศึกษาตามมาตรฐานงานสุศึกษา	ปีงบประมาณ	ไม่มี					ร้อยละหน่วยงานที่ได้ รับการถ่ายทอดนโยบาย ด้านสุศึกษา(๑๐๐%)	นางรัชฎาพร ญาณพิสิฐกุล ประธานคณะกรรมการพัฒนางาน สุศึกษา
๒	กิจกรรมรณรงค์ด้านสุศึกษา	๑.เพื่อสื่อสารความเสี่ยงด้านสุขภาพ ตามประเด็นปัญหา	ปีละ ๖ ครั้ง	ไม่มี					- มีกิจกรรมการรณรงค์ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง - มีการผลิตสื่อ อย่าง น้อยปีละ ๒ เรื่อง	
๓	พัฒนาคุณภาพงานสุศึกษา	๑.พัฒนาคุณภาพงานสุศึกษาตามมาตรฐานงานสุศึกษา ของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	จ.ค ๖๕- ต.ค๖๖	ไม่มี					-รฟ.ผ่านเกณฑ์คุณภาพ มาตรฐานงานสุศึกษา	
๔	โครงการเตรียมความพร้อมตรวจประเมิน มาตรฐานสุศึกษา			๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐		ร้อยละของผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๒๐,๐๐๐						



(นางพรพิมลชญา พริกคง)

ประธานคณะกรรมการพัฒนางานสุศึกษา
และพฤติกรรมสุขภาพ โรงพยาบาลอัมพวา
ผู้เสนอแผน


(นางชูจิตต์ ยอดพานิช)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน


(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

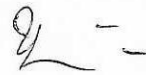
กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management : CRM)

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการและสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ Service Smile	เพื่อให้ผู้บริการมีพฤติกรรมบริการที่ดีและผู้มารับบริการพึงพอใจ	ปีงบประมาณ Jan-๐๗	๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐		ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการต่อพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล กิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการ > ๑	นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนา ประธานคณะกรรมการ ลูกค้าสัมพันธ์ (ทีม CRM)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๒๐,๐๐๐						



(นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางชัชจิตต์ ยอดพานิช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (Infection Control : IC)

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	อบรมทบทวนความรู้ IC -พยาบาล -จนท.อื่น -อสม	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ เข้าใจ นำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง ๒ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน	เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖	๖,๐๐๐		๖,๐๐๐	๖,๐๐๐		- ร้อยละผู้สนใจเข้ารับ การอบรม ๘๐% - ผล IC round ผ่าน ๘๕ % ทุกหน่วย	นางสุมาลัย ประจวบอารีย์ ประธานคณะกรรมการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อฯ (ทีม IC)
๒	ซ้อมแผนโรคติดเชื้อทางเดินหายใจรุนแรง	เพื่อทบทวนแนวทางการดูแล ผู้ป่วยโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ รุนแรง ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑ วัน	ก.ค - ก.ย. ๒๕๖๖	๑,๐๐๐		๑,๐๐๐	๑,๐๐๐		- จำนวนครั้งการได้ซ้อมตามแผน	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๗,๐๐๐						

(นางสุมาลัย ประจวบอารีย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางชูจิตต์ ยอดพานิช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : กลุ่มงานการพยาบาล

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณจากบัญชีสำนักระบบการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดสมุทรสงคราม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.		
๑	อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการช่วย ฟื้นคืนชีพและการใช้ AED ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (CUPอัมพวา)	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข CUP อ.อัมพวา มีความรู้และทักษะใน การปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นและการใช้เครื่องAED , กลุ่มอาการวิกฤติและการประสาน เครือข่ายการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๗,๐๐๐				๒๗,๐๐๐ (ก่อน ก.ย.๖๖)	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้และทักษะในการปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้ เครื่องAED , กลุ่มอาการวิกฤติและ การประสานเครือข่ายการดูแลผู้ ป่วยวิกฤติ	กลุ่มงานการพยาบาล
๒	ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ CUP อัมพวา	เจ้าหน้าที่ CUP อัมพวา มี ในการรองรับการเกิด อุบัติเหตุหมู่		๑๒,๕๐๐		๑๒,๕๐๐			ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ CUP อัมพวาเข้าร่วมซ่อมแผน อุบัติเหตุหมู่	โรงพยาบาลอัมพวา และ สสอ. อัมพวา
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๓๙,๕๐๐						



(นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนาภัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางจุติศิต์ ยอดพานิช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

สรุปผลตัวชี้วัดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอัมพา ประจําปีงบประมาณ 2565

เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)	ผู้รับผิดชอบ (Owner)	ปี 2565
1. เจ้าหน้าที่เก่งและดี (Good competency)	1. ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด (Good competency)	80%	HRT	100%
2. สารสนเทศพร้อมใช้ (MIS)	2. ร้อยละความสมบูรณ์ของข้อมูล (53 แฟ้ม)	80%	IM	95.7%
3. เพิ่มศักยภาพการบริการ	3. ร้อยละการเปิดบริการใหม่ (New service) ที่ทำได้ตามแผน	60%	กรรมการบริหาร	0
4. พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (Improvement & Integration)	4. ร้อยละผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพที่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	70%	TQM	0
5. ได้มาตรฐาน (Standard)	5. ร้อยละมาตรฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	100%	Quality Core Team	100%
6. ผลการดูแล รักษาดี	6. จำนวนผู้ป่วยที่เสียชีวิตโดยไม่ได้คาดคิด(Unplanned Dead)	ลดลง 50%	PTC	50%
	7. Door to needle/Refer time ผู้ป่วย STEMI ภายใน 30 นาที	100%	PTC	50%
	8. ร้อยละการเกิด Septic shock	10%	PTC	5.565%
	9. ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เกิดภาวะแทรกซ้อน	10%	PTC	9.05%
	10. ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่เกิดภาวะแทรกซ้อน	8%	PTC	8.17%
	11. ร้อยละของผู้สูงอายุที่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการทำกิจวัตรประจำวันพื้นฐาน	65%	งานบริการสุขภาพชุมชน	92.33%
	12. อัตราความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ (success rate)	85%	งานสุขภาพิบาลฯ	100%

7. ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจ	13. ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่มีต่อโรงพยาบาลอัมพวา	85%	CRM	87.17% 86.97%
8. เพิ่มรายได้	14. อัตรากำไรสุทธิ	10%	กรรมการบริหาร	1.22%
9. ต้นทุนการรักษา ลดลง	15. ต้นทุนผู้ป่วยนอกต่อ visit	690 บาท	กรรมการบริหาร	757.51
	16. ต้นทุนผู้ป่วยในต่อ RW	ผ่านตามระดับ รพ.	กรรมการบริหาร	26,843.85

ปัญหาสำคัญของโรงพยาบาลใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2566

เรื่อง	ข้อมูล	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ความพึงพอใจ เจ้าหน้าที่ลดลง (ขาดแรงจูงใจ, ไม่มี attitude, ไม่ customer focus, การทำงานเป็นทีมลดลง, ไม่ทำตามระบบ)	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	80 %	72.14%	55.60 %	56.99 %	54.51 %
	ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่	80 %	85.03 %	84.30 %	84.60 %	85.55 %
	Happinometer	75 %	NA	62.32 %	62.71 %	62.70 %
	Return of Talent	30 %	34.73 %	23.03 %	27.40 %	20.77 %
ทิศทางการนำ องค์กรไม่ชัดเจน ขาดการสื่อสาร ขาดการติดตามงาน	ร้อยละความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (% Success)	80 %	25.00 %	64.29 %	37.50 %	37.50 %
	ร้อยละกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	80 %	72.55 %	77.49 %	52.39 %	59.78 %
ผลงานคุณภาพน้อย และไม่ต่อเนื่อง	KAIZEN	564 (4 เรื่อง/คน)	107	104	317	77
	QCC/LEAN/R2R	1 เรื่อง/ งาน	0	4	0	0
คุณภาพการรักษา ลดลง	MI : Door to Needle (ภายใน 30 นาที)	100 %	ยังไม่ได้เริ่ม ใช้ SK	100.00 % (2/2)	16.67 % (1/6)	33.33 %
	COPD : อัตราการเกิด Acute Exacerbation	15 %	19.59 %	15.02 %	21.40 %	21.81 %
	Stroke : ร้อยละผู้ป่วย Stroke I Refer ได้ทันเวลา (<30 นาที)	100 %	75 %	100 % (8/8)	85.71 % (6/7)	33.33 %

	Sepsis : ร้อยละการเกิด Septic shock	10%	100.00 % (10/10)	25.00 % (6/24)	29.03 % (9/31)	31.25 %
	DM : ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ เกิดภาวะแทรกซ้อน	10 %	8.33 %	10.14 %	10.54 %	9.05 %
	HT : ผู้ป่วยโรคความดันโลหิต สูงที่เกิดภาวะแทรกซ้อน	10 %	8.65 %	8.67 %	8.90 %	8.17 %
ยอดผู้ป่วยลดลง	จำนวนผู้ป่วยใน		2,028	1,933	1,511	1,549
	อัตราครองเตียง	60 %	59.47 %	58.53 %	53.44 %	41.13 %
	จำนวนวันนอน		6,530	6,427	5,868	4,539
	จำนวน RW		1,076.74	957.35	753.26	788
เรื่อง	ข้อมูล	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2559	ปีงบประมาณ 2560	ปีงบประมาณ 2561	ปีงบประมาณ 2562
รายได้ลดลง	รายได้ค่ารักษาพยาบาล UC		34,283,343.62	36,127,265.47	25,790,263.42	24,519,020.36
	รายได้ค่ารักษาพยาบาล		14,525,227.72	13,918,973.91	13,603,956.52	14,062,696.17
ต้นทุนเพิ่มขึ้น	ต้นทุนต่อ OPD	781.25	732.67	693.54	739.73	757.51
	ต้นทุนต่อ RW	18,304.95	19,811.18	21,048.96	28,834.64	26,845.85
	ต้นทุนต่อ Admitt		10,518.49	10,424.84	14,374.57	12,445.44
	ต้นทุนต่อวันนอน		3,266.69	3,135.40	3,701.43	4,110.09
ความพึงพอใจ ผู้รับบริการลดลง	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	85 %	86.56 %	76.31 %	82.68 %	85.30 %
ความพึงพอใจ Stakeholder ลดลง	ร้อยละความพึงพอใจของ Stakeholder	85 %	87.27 %	77.18 %	83.36 %	85.69 %
	ร้อยละความเชื่อมั่นของ Stakeholder ต่อ โรงพยาบาล	85 %	NA	96.89 %	83.15 %	86.97 %

ซึ่งพบปัญหาตัวชี้วัดยังไม่ได้ตามเป้าจึงได้ดำเนินการให้แต่ละหน่วยงานจัดงาน QCC ปัญหาที่พบในงานเพื่อให้สามารถดำเนินการให้ตัวชี้วัดปี 2566 ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

	เรื่อง	หน่วยงาน
1	การให้บริการรังสีที่เหมาะสมกับผู้ป่วย	รังสีการแพทย์
2	การพัฒนากระบวนการจัดการเครื่องมือเพื่อการ Re-sterile	หน่วยจ่ายกลาง
3	ปรับระบบการซักผ้าเพื่อลดการใช้น้ำยาขจัดคราบเกินความจำเป็น	หน่วยจ่ายกลาง
4	เพิ่มการเย็บผ้าเพื่อลดต้นทุน	หน่วยจ่ายกลาง
5	ผ้าที่ใส่ผิดถึงเพราะอะไร (Cross function flow)	หน่วยจ่ายกลาง
6	เพิ่มคนไข้ เพิ่มรายได้ ลดข้อร้องเรียน	ทันตกรรม
7	สุนัขที่ก่อกวนแปลงเพาะปลูก	เคหะบริการฯ
8	ผลการใช้เกมไฟไซชีวิต	สุขภาพชุมชน
9	หัวไหล่ติด	แพทย์แผนไทย
10	ลดระยะเวลาในการนวดรักษา	แพทย์แผนไทย
11	ลด Cost IPD	เภสัชกรรม
12	RDU ใน Dog Bite	เภสัชกรรม
13	ใบสั่งยาที่ไม่มีมูลค่ายาแยกจำแนกหมวดงานคลัง	เภสัชกรรม
14	ลดระยะเวลาการรอคอยบริการ	เทคนิคการแพทย์
15	EMS ไม่พร้อม	ER
16	ลดผู้ป่วยวิกฤติในชุมชน	ER
17	ประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วย	IPD
18	Re-admit	IPD
19	วิเคราะห์ต้นทุน IPD	IPD
20	เพิ่มหัตถการที่ช่วยเพิ่มมูลค่า (รายได้) ในโรงพยาบาลโดยเฉพาะสิทธิ์เบิกได้	OR
21	ความสมบูรณ์ของบัญชี 1	เวชระเบียนฯ
22	ลดระยะเวลาให้บริการมีผลกระทบต่อคุณภาพการบริการหรือไม่	กายภาพบำบัด
23	ประชาสัมพันธ์สิทธิสู่ชุมชน ลดข้อร้องเรียน เพิ่มรายได้ให้โรงพยาบาล	ประกันฯ
24	E-Claim ไม่ผ่าน 100%	ประกันฯ
25	เพิ่มประสิทธิภาพการทำบัตรใหม่	เวชระเบียนฯ
26	ลดผู้ป่วยที่ไม่มาตามนัด	กายภาพบำบัด
27	ลดระยะเวลาการรอคอย (LEAN)	OPD
28	ผู้ป่วยเร่งด่วนที่ต้องส่งต่อไปหน่วยงานอื่น	OPD
29	HT ที่คุมได้	OPD
30	DM ที่คุมได้	OPD

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....

วัน/เดือน/ปี.....๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕.....

หัวข้อ.....ขออนุมัติเผยแพร่ กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ MOIT๑, MOIT๒, MOIT ๓, MOIT๔, MOIT๕ ขึ้นเผยแพร่บน web site ของโรงพยาบาลอัมพวา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล MOIT ๑. วางระบบโดยการกำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ฯ
..... MOIT ๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

..... MOIT ๓. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๕

..... MOIT ๔. การวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๖

..... MOIT ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือนประจำปี ๒๕๖๖

Link ภายนอก www.amphos.go.th

หมายเหตุ.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางดวงใจ อุบล)

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายทรงศักดิ์ สังข์สมชัยติ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕