



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๖ ๒๑๑๒ ต่อ ๒๐๔

ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง เสนอลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

๑. ความเป็นมา

ด้วย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้กำหนดให้การดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้มีการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ในด้านการเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไร การใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน หรือการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนหน่วยงานนำไปสู่การมีระบบมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการแต่ละกระบวนการของโรงพยาบาลอัมพวา และวิเคราะห์และกำหนดมาตรการที่จัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน จากการใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓.๒ อนุมัติให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา

(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวิงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



คำสั่งโรงพยาบาลอัมพวา

ที่ ๒๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบน
และวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เพื่อให้การประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมททุจริตของเจ้าหน้าที่ในด้านการเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไร การใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน หรือการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำหนด มาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รวมถึงมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเนื่องจากการให้อำนาจหน้าที่ของตำแหน่งเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้องในโรงพยาบาลอัมพวา มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม สามารถวัดประเมินผลได้

โรงพยาบาลอัมพวา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบนและวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลอัมพวา ดังนี้

คณะกรรมการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประกอบด้วย

๑. นายทรงศักดิ์ สังข์มีโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ
 ๒. นางวิไลลักษณ์ ทิวากรภู ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 ๓. นางกนกกาญจน์ ไทรย้อย ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ กรรมการ
 ๔. นายอานันท์ ภัทรอภิรักษ์ ตำแหน่ง เกษีซกรปฏิบัติการ กรรมการ
 ๕. นางสาวกรรณิการ์ เงินทอง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ กรรมการ
 ๖. นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริชญ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
 ๗. นางสาวสุรางค์ แป้นไทย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
 ๘. นางดวงใจ อุบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ
- ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการแต่ละกระบวนการดังนี้

- ๑.๑ การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
- ๑.๒ มาตรการป้องกันการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใข้ยา
- ๑.๓ มาตรการป้องกันในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ
- ๑.๔ มาตรการในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
- ๑.๕ มาตรการในการใช้รถราชการ
- ๑.๖ มาตรการในการเบิกค่าตอบแทน
- ๑.๗ มาตรการในการจัดทำโครงการฝึกอบรม จัดงาน ประชุม สัมมนา

๒. พิจารณาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการที่จัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน จากการใช้ อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา งานพัสดุซ่อมบำรุง โทร.๐๓๔-๗๐๒๑๑๒-๕ ต่อ๒๑๐
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลอัมพวา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ตามที่ โรงพยาบาลอัมพวาได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบน และการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดของ ตัวชีวิต กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของ โรงพยาบาลอัมพวาตามเอกสารแนบท้าย ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายทรงศักดิ์ สังข์มีโชติ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางวิไลลักษณ์ ทิวากรกฎ	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางกนกกาญจน์ ไทรย้อย	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายอานันท์ ภักธรอภินันท์	ตำแหน่ง	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางสาวกรรณิการ์ เงินทอง	ตำแหน่ง	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวกรแก้ว พัฒนะปรีชญ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางสาวสุรางค์ แป้นไทย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นางดวงใจ อุบล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งให้ทราบ

ประธานแจ้งให้ทราบผลการจัดทำ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ให้คณะกรรมการจัดทำเอกสารคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม รับทราบ และได้ทำการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง

๒. การรับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

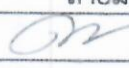


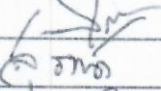

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

(นางดวงใจ อุบล)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอัมพวา
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทรงศักดิ์ สังข์มีโชติ		
๒	นางวิไลลักษณ์ ทิวากรกฎ	ลัญญา (11กน)	
๓	นางกนกกาญจน์ ไทรย้อย		
๔	นายอานันท์ ภัทรอภิรักษ์		
๕	นางสาวกรรณิการ์ เงินทอง		
๖	นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริญญ์		
๗	นางสาวสุรางค์ แป้นไทย	ศรพัก	
๘	นางดวงใจ อุบล		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒ ๔ ต่อ ๒๐๔

ที่ สส ๐๐๓๒.๐๐๑/

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG กลุ่มรักรัษอัมพวา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

๑. เรื่องเดิม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะผู้เป็นผู้ประสานการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสภายในหน่วยงานโรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้พิจารณาทบทวน และพิจารณาการมอบหมายคณะกรรมการ STRONG กลุ่มรักรัษอัมพวาเพื่อร่วมกันปลูกจิตสำนึกและเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอเสนอคณะกรรมการ STRONG กลุ่มรักรัษอัมพวา เพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใส และพิจารณาเห็นชอบ และเผยแพร่ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ลงนามเห็นชอบคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔.๒ อนุมัติให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา

(นายทรงศักดิ์ สังข์มณีโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



คณะกรรมการ STRONG กลุ่มรักษั้อัมพวา

เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสภายใน หน่วยงานโรงพยาบาล อัมพวาสอดคล้องกับข้อกำหนดตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG กลุ่มรักษั้อัมพวา เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในโรงพยาบาลอัมพวาสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย

๑. นายทรงศักดิ์	สังขมณีโชติ	ประธาน
๒. นางสาวกรแก้ว	พัฒนาปริญญา	เลขานุการ
๓. นางสุภาพร	เรืองเดช	
๔. นางสาวสุภาณี	กลิ่นประเสริฐ	
๕. นางสาววาทีณี	ศรีพยัพ	
๖. นางกาญจน์สุดา	ลิมปนิลชาติ	
๗. นางชนิดาภา	ยุติธรรมคุณา	
๘. นางมานัส	เสียมไพรี	
๙. นางสาวนลินี	บำราบ	
๑๐. นายจตุรภัทร	วงศ์แป้น	
๑๑. นางศรารวรรณ	หุ่นต์	
๑๒. นางวรชพร	ต่านแต่ง	
๑๓. นางสาวนันทวัน	บุตรพานิช	
๑๔. นางสาวสำรวย	จุลละศรีสวัสดิ์	
๑๕. นางสาวศิริวรรณ	สุขเกษม	
๑๖. นางสาวสุนทรี	แสงกลิ่น	
๑๗. นางอรวรรณ	นันทะสุนันท์	
๑๘. นางสาวเพ็ญพิชา	โพสีนิล	

๑๙. นายสุเมธ	จิตต์สมุท
๒๐. นางสาวอัญญา	น้อยสกุล
๒๑. นางอรสา	สัตบุศ
๒๒. นายสากล	เข็มหนู
๒๓. นายชัยวัฒน์	มีชำนานู
๒๔. นายศิริ	นาคผจญ
๒๕. นายสุพจน์	ลิมพิสุจน์
๒๖. นายอภิเดช	เพชรจันทรานนท์
๒๗. นายศักดา	นนทแก้ว
๒๘. นางนันทญา	พุกคะบุตร
๒๙. นายปรีชา	ปิ่นสกุล
๓๐. นายนพพร	เปรมสุขดี
๓๑. นายวุฒิชัย	อินเจริญ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมกันปลูกจิตสำนึกและเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๒. เชื่อมประสานงานและสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. สร้างมาตรฐานและดำเนินงานเพื่อให้การต่อต้านการทุจริตเกิดขึ้นอย่างจริงจังในโรงพยาบาล
๔. เสริมสร้างกำลังใจให้แก่สมาชิกของเครือข่ายและผู้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต
๕. ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายที่เข้มแข็ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



นายทรงศักดิ์ สังขมณีโชติ
ประธานคณะกรรมการกลุ่มรักษารักษาม้ว

วาระการประชุม “กลุ่มรักษั้อัมพา”

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอัมพา

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุม
๑. การแสดงประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
ร่วมช่วยการสอดส่องดูแลเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาลอัมพา
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
กำหนดการประชุมคณะกรรมการ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม

เปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุม

๑. การแสดงประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ประธาน : การแสดงประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอัมพา จะจัดกิจกรรมแสดงประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาลอัมพาในเดือนพฤศจิกายน นี้

ที่ประชุม : รับทราบและเข้าร่วมการประกาศฯดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน : ร่วมช่วยการสอดส่องดูแลเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาลอัมพา หากมีอะไรให้แจ้งเพื่อจะได้ร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริง

ที่ประชุม : รับทราบ

พิจารณาในวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

กำหนดภารกิจของกรรมการชมรม

ประธาน : จากกรที่มีกรแต่งตั้งชมรมฯขึ้นมานั้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต ในเรื่องของการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการ
ป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ด้านการจัดหาพัสดุ มาตรการการรับ
ของแถม มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงาน, การใช้พระราชกร การจัดทำโครงการประชุม อบรม
สัมมนา และ การเบิกค่าตอบแทน รวมทั้งเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้นั้น ผากให้ช่วยกัน
วิเคราะห์ และกำกับป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ในการเฝ้าระวังการปฏิบัติงานในด้านนี้ด้วย
และจะมีมาตรการแจ้งลงไปในพื้นที่ให้ทราบต่อไป

ที่ประชุม : มีมติเห็นชอบและร่วมกันวิเคราะห์ กำหนดมาตรการทั้ง ๗ ด้าน เพื่อประกาศใช้ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน : มีกรรมการท่านใดจะนำเสนอเรื่องอื่นๆหรือไม่

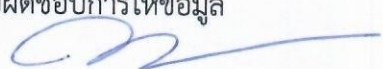


ที่ประชุม : ไม่มี

เลิกการประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริญญา เลขานุการกลุ่ม

บันทึกการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลอัมพวา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....	
วัน/เดือน/ปี..... ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕.....	
หัวข้อ.....เผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส MOIT๑๘ - MOIT.๑๙ ของ โรงพยาบาลอัมพวา	
รายละเอียดข้อมูล -เผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส MOIT๑๘ - MOIT.๑๙ ของ โรงพยาบาลอัมพวา	
Link ภายนอก	www.amphos.go.th
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายทรงศักดิ์ สังข์สมณีโชติ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสิทธิโชค จิตวงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายทรงศักดิ์ สังข์สมณีโชติ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕	