




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....	
วัน/เดือน/ปี..... ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔.....	
หัวข้อ..... ขออนุมัติเผยแพร่ กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะEB๖/EB๗/EB๘/ เผยแพร่ บน web site ของโรงพยาบาลอัมพวา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล -EB๖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๔ ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน -EB๗ มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ -EB๘ รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีรอบ ปีงบประมาณที่ผ่านมา	
Link ภายนอก	www.amphos.go.th
หมายเหตุ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริญญ์) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสิทธิโชค จิตวงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวชมพูนุท สุขโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๒๐๔  
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ /พิเศษ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔


เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ของโรงพยาบาล  
อัมพวา รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

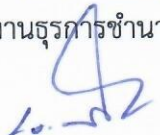
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย โรงพยาบาลอัมพวา เป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ  
ดีเด่น ดีมาก ของโรงพยาบาลรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์  
ของโรงพยาบาลอัมพวา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ ต่อไป

  
(นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริญญ์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

  
(นางสาวชมพูนุท สุขโต)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่ได้



(นายสิทธิโชค จิตวิงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



# บันทึกข้อความ

๑๓๖/๖๓  
๑๓.๐๒

ส่วนราชการ สสจ.สมุทรสงคราม กลุ่มงานนิติการฯ งานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๓๒  
ที่ สส ๐๐๓๒/๖๒๖๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภาลี/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา/สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม/สาธารณสุขอำเภอบางคนที/สาธารณสุขอำเภออัมพวา/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วย ขณะนี้ใกล้ถึงกำหนดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ดำเนินการตามแนวทาง ฯ ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ตามระยะเวลาที่กำหนดตามแนวทาง ฯ เพื่อจะได้รวบรวมส่งให้จังหวัดสมุทรสงครามภายในกำหนดเวลาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการโดยด่วนต่อไปด้วย

(นายสันติ บุญยประสงค์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

รณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

เพื่อโปรด

ทราบ

พิจารณา

เห็นควรแจ้ง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการรักษา

กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนการรักษา

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมป้องกัน

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

แนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

\*\*\*\*\*

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ให้ใช้กรอบคะแนนในการประเมินผล แยกตามเจ้าหน้าที่แต่ละประเภท ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) ข้าราชการ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่เลื่อนเงินเดือน

๒) ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

ลูกจ้างประจำ จำนวนโควตา ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) ของส่วนราชการจะต้องเท่ากับจำนวนโควตา ๑ ชั้น (ร้อยละ ๑๕) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓) พนักงานราชการ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน	ไม่เลื่อนเงินเดือน

พนักงานราชการ

- วงเงินเลื่อนค่าตอบแทน คิดเป็นร้อยละ ๔ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการได้ไม่เกินร้อยละ ๖

- คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำ  
ความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๔) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	น้อยกว่า ๒.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕คะแนน	ไม่เลื่อนเงินเดือน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- วงเงินเพิ่มค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ ๔ ของจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยเลื่อนค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้ไม่เกินร้อยละ ๖

- คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๓ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่า สิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป

๑.๒ โดยให้เรียงลำดับการประเมินของเจ้าหน้าที่ทุกประเภทในแต่ละกลุ่มงาน/ส่วนราชการ

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และเพิ่มค่าจ้าง

ข้าราชการ

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖ จำนวน ๑ คน โดยคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละหน่วยงาน ส่งเข้ามาถ่วงกรงโดยคณะกรรมการประเมินผลงาน ๓ เพื่อค้นหาผู้ที่ได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๖ ดังนี้

๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑ คน (คัดเลือกจากกลุ่มงานต่างๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม) โดยรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มงานแต่ละกลุ่มงาน

๒) โรงพยาบาลภลาลัย จำนวน ๑ คน

๓) โรงพยาบาลอัมพวา จำนวน ๑ คน

๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม (รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด) จำนวน ๑ คน

๕) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที (รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด) จำนวน ๑ คน

๖) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา (รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด) จำนวน ๑ คน

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกของแต่ละหน่วยงานให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลงานทั้งปีงบประมาณ และจะต้องไม่เป็นผู้ที่ได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๖ ภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณย้อนหลัง โดยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกของแต่ละหน่วยงานเตรียมผลงานมาเสนอในที่ประชุมถ่วงกรงโดยคณะกรรมการประเมินผลงาน ๓ สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับคัดเลือกเพื่อได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๖ ให้ได้รับผลการประเมินเท่าเดิม

ทั้งนี้ ผลการประเมินจะขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๒ ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ภายในในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับเงินกันร้อยละ ๐.๑ บริหารจัดการ ดังนี้

๑) ให้จังหวัดสมุทรสงคราม บริหารจัดการ ร้อยละ ๐.๐๕

๒) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม บริหารจัดการ ร้อยละ ๐.๐๕ (ไม่รวมโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า)

๒.๓ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งให้ใช้ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)

๒.๔ ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๔) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕) ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ในกรณีที่มาแล้วถ้าข้าราชการผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

๒.๕ ผู้ที่มาช่วยราชการและไปช่วยราชการต่างกระทรวง/กรม/จังหวัด

ตั้งแต่รอบการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ข้าราชการผู้ใดไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

### ลูกจ้างประจำ

- ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

พนักงานราชการ

- ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

\* สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในรอบครึ่งปี (๖ เดือน) ที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือ ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครึ่ง”

\* สำหรับพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในรอบปี (๑๒ เดือน) ที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่า ๒๐ ครั้ง และ/หรือ ต้องไม่เกิน ๔๕ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและเพิ่มค่าจ้างในแต่ละครึ่ง”

๓. กำหนดส่งเอกสารให้งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานนิติการและทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ข้าราชการ

๑. บัญชีแสดงฐานข้อมูลเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. แบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ลูกจ้างประจำ

๑. บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒. บัญชีรายละเอียดการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

พนักงานราชการ

๑. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ส่งภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

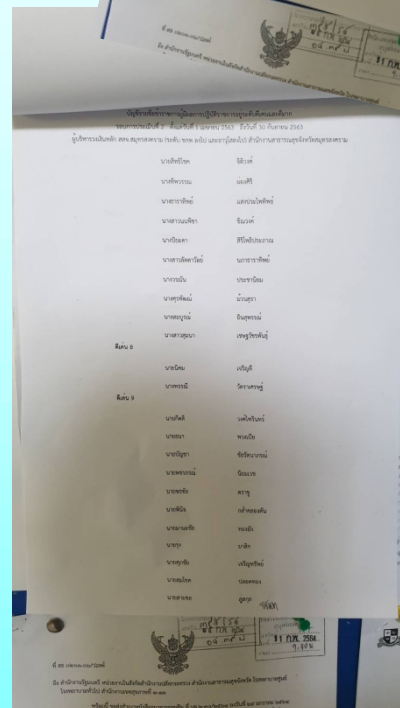
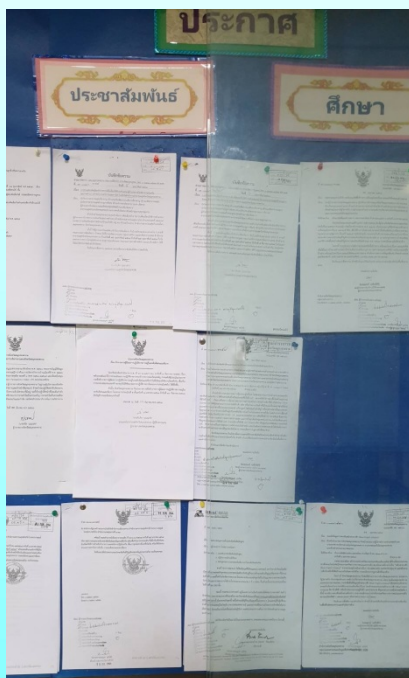
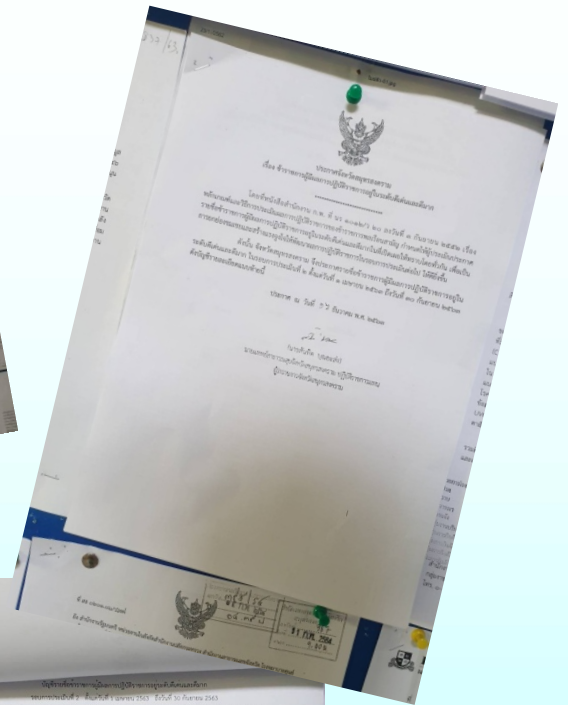
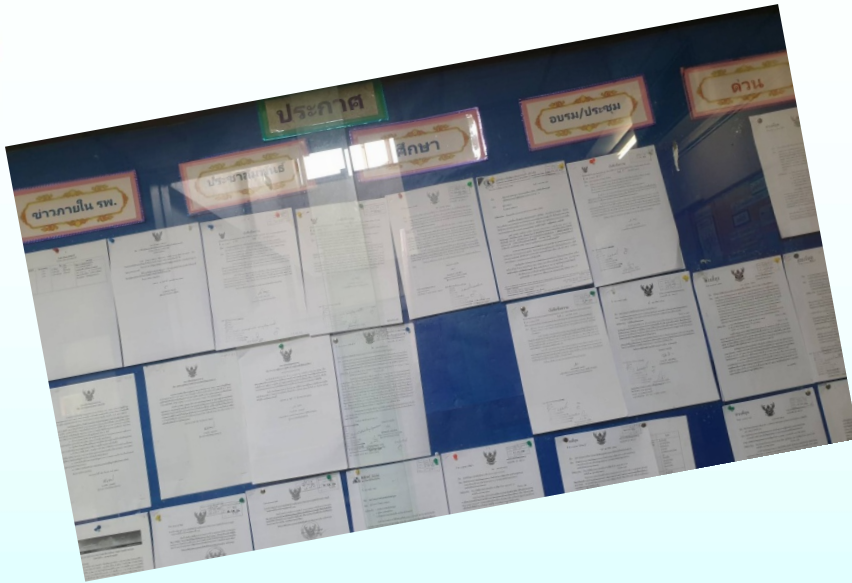
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ส่งภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ส่งภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)



# เป็นโรงพยาบาลคุณภาพที่พึงพาได้



ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓