



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๒๐๔

ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ /พิเศษ

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา ไตรมาส ๓-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย โรงพยาบาลอัมพวา เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องดำเนินการในการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของ  
โรงพยาบาลอัมพวา โดยให้มีการจัดตั้งและรายงานผลการดำเนินงานของชมรมปีละ ๒ ครั้ง คือช่วงไตรมาสที่  
๒ และ ๔ ของแต่ละปีงบประมาณ

ในการนี้ โรงพยาบาลอัมพวา ขอรายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพ  
วา ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ ต่อไป

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/ อนุญาต

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน  
 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
 ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา  
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา หน่วยงาน โรงพยาบาลอัมพวา

สถานที่ตั้ง ตำบลแควอ้อม อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนาฯ โทรศัพท์ ๐๘๙ ๔๔๙ ๐๑๘๒

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ จัดบรรยายธรรมะ ฝึกปฏิบัติ เดิน ยืน นั่งสมาธิ และสวดมนต์ ในวันประชุม จนท. ทุกเดือน		√	๖ ครั้ง		ไม่สามารถดำเนินการได้ครบ เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด๑๙
๑.๒ กิจกรรมหัวหน้าพาธรรม เช่น ทำบุญใส่บาตรในวันพระเดือนละ ๑ ครั้ง		√	๑๒ ครั้ง		ไม่สามารถดำเนินการได้ครบ เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด๑๙
๑.๓ สวดมนต์/นั่งสมาธิก่อนการประชุม	√		๑๒ ครั้ง	วาระการประชุม	
๑.๔ เปิดเพลงกระตุ้นเตือนใจ	√		๑๒ ครั้ง	เสียงตามสายในโรงพยาบาลช่วงบ่าย	
๑.๕ แชรด์ติธรรม	√		๔ ครั้ง	มีการบรรจุเรื่องคุณธรรมเข้าสู่	
๑.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน	√			วาระการประชุมประจำเดือน	
โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ					
๑.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/โรงพยาบาล/โรงเรียน	√		๒ ครั้ง	ทำความสะอาดวัดบางแค่น้อย ๑ ครั้ง โรงพยาบาล ๑ ครั้ง	
๑.๒ ปลุกต้นไม้ในและนอกรพ.			๒ ครั้ง	ในโรงพยาบาล ๒ ครั้ง	
๑.๓ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR), การปฐมพยาบาล, การดูแลเมื่อเกิดอาการวิกฤติ แก่ประชาชนในชุมชน	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการอบรม	
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล					
๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข, อัตลักษณ์ของรพ. ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตปณณิชนิกเจ้าหน้าที่ใหม่	√		ทุกครั้งที่มีการมี จนท. ใหม่	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	
๑.๒ จัดบรรยายเรื่องชีวิตเบิกบาน การงานสำเร็จ	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	
๑.๓ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรม บริการและการประสานงานที่ดี	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	
๑.๔ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของรพ.	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตติวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค-ธค๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค-กย๖๓)	
โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ			๕,๐๐๐	ชมรม					- จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมรวม > ๖๐ %
๑.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/โรงพยาบาล/โรงเรียน	๒ ครั้ง	บุคลากรในโรงพยาบาล				มค.		กค	
๑.๒ ปลุกต้นไม้ในและนอกรพ.	๒ ครั้ง	บุคลากรในโรงพยาบาล				มค.		กค	
๑.๓ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) , การปฐมพยาบาล, การดูแลเมื่อเกิดอาการวิกฤติ แก่ประชาชนในชุมชน	๑ ครั้ง	บุคลากรในโรงพยาบาล						สค-กย.	
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล			๕๐๐๐						
๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข , อุดมลักษณ์ของรพ. ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตประณินเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	ทุกครั้งที่มีการ จัดใหม่	บุคลากรใน โรงพยาบาล			ตค-ธค	มค-มีค	เมย-มิย	กค-กย	- เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๑๐๐% - อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย
๑.๒ จัดบรรยายเรื่องชีวิตเบิกบาน การงานสำเร็จ	๑ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล				กพ-มีค			
๑.๓ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี	๑ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล				กพ-มีค			
๑.๔ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคนเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอุดมลักษณ์ของรพ.	๑ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล							

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

- การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องมีการย้ำคิด ย้ำทำ อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติตามค่านิยมที่ได้ตั้งเอาไว้
- มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปลูกฝัง เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดเป็นรูปธรรม

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปลูกฝัง รวมทั้งต้องมีการดำเนินงานให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม



ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

โรงพยาบาลอัมพวา

ชื่อองค์กร โรงพยาบาลอัมพวา

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล นายสิทธิโชค จิตวิงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นางสาวชมพูนุท สุขโต โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๐๒-๑๑๒-๔

ที่ตั้งเลขที่.๔๓/๑หมู่ ๗ ถนน/ซอย - แขวง/ตำบล แควอ้อม

เขต/อำเภอ อัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ ๗๕๑๑๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๓๕ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๒	๒	
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๒ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๔ เรื่อง ๑. การประหยัด อดออมและใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า ๒. การตรงต่อเวลา และ เคารพกฎกติกา ๓. การซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใสและตรวจสอบได้ [ITA] ๔. การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ จิตอาสา ๕.....	๒	
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๕๐	๒	
๕. การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นมีผลสำเร็จร้อยละ.....	๐	
๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำไปแล้ว) <input type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน ๒ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ	๑	
๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๐	
รวมคะแนน	๑๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตวิงศ์)

หัวหน้าหน่วยงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุซ่อมบำรุง โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๒๑๐  
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ /พิเศษ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานผลมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ มาตรการ

---

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ มาตรการ และสรุปผลการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจสอบราชการกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุญาตให้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวบน Website โรงพยาบาลอัมพวา ต่อไปด้วย

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

แบบรายงานการป้องกันการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรการ ๗ มาตรการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลอัมพวา อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

มาตรการ/กิจกรรม	จำนวนครั้งที่เกิด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับ ผิดทางละเมิดและทางอาญา ที่ เกิดในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติ ตามมาตรการ	การแก้ไข
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๒. มาตรการการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๔. มาตรการการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๕. มาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-

๕.๑. มาตรการการใช้รถของทางราชการ	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๕.๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๕.๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๕.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๖. มาตรการการรับของแถม	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงาน	-	จัดทำประกาศมาตรการให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ยังไม่พบ	-

การรายงานให้รายงาน ดังนี้

ครั้งที่ ๑

เดือน เมษายน ๖๓

ครั้งที่ ๒

เดือน กันยายน ๖๓






แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....	
วัน/เดือน/ปี..... ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔.....	
หัวข้อ.....การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
.....- EB๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
รายละเอียดข้อมูล - การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ	
ประพฤติมิชอบ	
Link ภายนอก	www.amphos.go.th
หมายเหตุ.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวชมพูนุท สุขโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสิทธิโชค จิตวงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวชมพูนุท สุขโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔	