



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๑๑๒
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ /พิเศษ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัตินำเอกสารขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลอัมพวา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาลอัมพวา จึงขออนุมัติเอกสารแผนปฏิบัติการ(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติเอกสารขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอัมพวา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๑๓๓

ที่ สส ๐๐๓๒.๓/๐๓ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลอัมพวา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ตามที่ โรงพยาบาลอัมพวา ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อถ่ายทอดแผนงานนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการทบทวนทิศทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอัมพวา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอัมพวาพิจารณาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลอัมพวา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

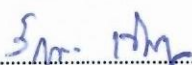
แผนปฏิบัติงาน(Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา

แหล่งงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง UC)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
๑	โครงการศึกษาดูงาน การทุจริต ในองค์กร ณ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด		ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	๕,๐๐๐				๕,๐๐๐ (ก่อน ก.ย.๖๔)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕๐%	นางสาวรักชนก เข้มหนู ประธานคณะกรรมการ
๒	โครงการจิตอาสา -Big cleaning day เทิดพระเกียรติ ร.๑๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ และช่วยเหลือแบ่งปัน	ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	๒,๐๐๐				๒,๐๐๐ (ก่อน ก.ย.๖๔)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา
	- งานบุญออกร้านอาหาร			๓,๐๐๐					ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕๐%	
๓	งานบุญ - เลี้ยงอาหารผู้ป่วย			ไม่มี					ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕๐%	
๔	โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย - ทำบุญครอบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล อัมพวา			๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐			ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	
	- รดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์			๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	
	- ทำบุญเข้าวัดเทศกาลเข้าพรรษา			ไม่มี					ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	
	- สวดมนต์ สมาธิ ก่อนประชุมเจ้าหน้าที่			ไม่มี					ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	
๕	โครงการบุญจิตอาสาที่วัด/โรงเรียน			๑๐,๐๐๐				๑๐,๐๐๐ (ก่อน ก.ย.๖๔)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕๐%	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๘๐,๐๐๐						


(นางสาวรักชนก เข้มหนู)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นางวิลาสินี ดุญเสนีย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลอัมพวา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	การประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และการสื่อสาร จริยธรรมที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	เพื่อแสดงเจตนา ด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตต่อ ผู้ได้บังคับบัญชาเชิง ประจักษ์	มีการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต	ธันวาคม ๒๕๖๓						กลุ่มงานบริหาร
๒	การจัดตั้งชมรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๔ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย ทุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข "MOPH"	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๒						คณะกรรมการ บริหาร

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๓	โครงการประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใสและบริหาร ความเสี่ยง(ITA) -ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่องการ ควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง	เพื่อปรับปรุงและ พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ร้อยละของผลการประเมินITA สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment:EBIT) ของ โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ดังนี้ -ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕ (EB๑- EB๕ -ไตรมาสที่ ๒ ผ่านระดับ ๓ (ร้อยละ๘๒) -ไตรมาสที่ ๓ ผ่านระดับ ๔ (ร้อยละ๘๗) -ไตรมาสที่ ๔ ผ่านระดับ ๕ (ร้อยละ๙๒)	ตุลาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๔						กลุ่มงาน บริหาร

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๔	ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียไร การ ให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	เพื่อให้หน่วยงานใน สังกัดปฏิบัติตาม ประกาศ คณะกรรมการ ควบคุมการเรียไร ของหน่วยงานของ รัฐที่เกี่ยวข้องและ แนวทางการปฏิบัติ ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการเรียไรของ รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ในโรงพยาบาลอัมพวาถือปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการ ควบคุมการเรียไรของหน่วยงาน ของรัฐที่เกี่ยวข้องและแนว ทางการปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ เรียไรของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่กำหนด	ตุลาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๔						กลุ่มงาน บริหาร

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ระยะเวลาดำเนินการ/พึงควบคุมกำกับ

โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตของโรงพยาบาลอัมพวา

[illegible]



คำสั่งโรงพยาบาลอัมพวา
ที่ ๒๗๕/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวาของโรงพยาบาลอัมพวา

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอัมพวา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวาของโรงพยาบาลอัมพวา โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|----------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายสิทธิโชค จิตวงศ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา | ประธาน |
| ๑.๒ นางสาวพิไลลักษณ์ นักพิณพาทย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวจันทร์เพ็ญ เอี่ยมวรรณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นายธนา พวงเปี้ย | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวสมฤทัย วงษ์สนธิ | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวอัมมา เรืองพยัคฆ์ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวสุชาดา เรืองเดช | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวศิริไล บรรเทาทุกข์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริญญ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา



คำสั่งโรงพยาบาลอัมพา

ที่ ๒๖๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพา

.....
อนุสนธิคำสั่งโรงพยาบาลอัมพา ที่ ๐๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพา นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับแนวนโยบายระดับชาติ และระดับกระทรวง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลอัมพา ดังนี้-

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลอัมพา ที่ ๐๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพา

ข้อ ๒. แต่งตั้งบุคคลข้างล่างเป็นคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพา ดังรายชื่อต่อไปนี้-

๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพา	ประธานที่ปรึกษา
๒.๒ นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒.๓ นางสาวจันทร์เพ็ญ เอี่ยมวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญาน กรรมการ
๒.๔ นางสาวกรแก้ว พัฒนะปริญญ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญาน กรรมการ
๒.๕ นายธนา พวงเปีย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญาน กรรมการ
๒.๖ นางสมฤทัย วงษ์สนธิ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญาน กรรมการ
๒.๗ นางสาวอัมมา เรืองพยัคฆ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญาน กรรมการ
๒.๘ นางสาวสุชาดา เรืองเดช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ กรรมการ
๒.๙ นางสาวศิริไล บรรเทาทุกข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญาน กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๓. ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑ ให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมกิจกรรมของชมรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓.๒ พิจารณาสภาพปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เป็นโอกาส
(Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ต่อการแก้ปัญหาคุณธรรม ตลอดจนจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน
(Weaknesses) ของหน่วยงานที่มีผลต่อการแก้ปัญหา

๓.๓ เสนอแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในระยะ ๑ ปี ให้
สมาชิกในชมรมจริยธรรมเห็นชอบและดำเนินการตามแผน

๓.๔ ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รายงานผลดำเนินการ และ
ติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๓.๕ งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย หรือสั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพา

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพา.....

วัน/เดือน/ปี.....๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓.....

หัวข้อ.....ขออนุญาตเผยแพร่ กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ แผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ และการกำกับติดตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส ขึ้นเผยแพร่บน web site ของโรงพยาบาลอัมพา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลอัมพา (EB๒ ข้อ๒)

๒. แผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน (EB๒ ข้อ๓)

๓. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการติดตามผลการดำเนินงาน (EB๒ ข้อ๔)

๔. หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ (EB๒ ข้อ๕)

๕. หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ (EB๒ ข้อ๖)

๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (EB๒ ข้อ๗)

๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ (EB๒ ข้อ๘)

๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง (EB๒ ข้อ๙)

๙. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน (EB๒ ข้อ๑๐)

๑๐. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (EB๒ ข้อ๑๑)

Link ภายนอก www.amphos.go.th หมายถึง.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

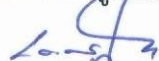


(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพา

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒