



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๒๐๔
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา ไตรมาส ๓-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย โรงพยาบาลอัมพวา เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องดำเนินการในการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลอัมพวา โดยให้มีการจัดตั้งและรายงานผลการดำเนินงานของชมรมปีละ ๒ ครั้ง คือช่วงไตรมาสที่
๒ และ ๔ ของแต่ละปีงบประมาณ

ในการนี้ โรงพยาบาลอัมพวา ขอรายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพ
วา ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ ต่อไป

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/ อนุญาต

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค-ธค๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค-กย๖๓)	
โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ			๕,๐๐๐	ชมรม					- จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม รวม > ๖๐ %
๑.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/ โรงพยาบาล/โรงเรียน	๒ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล				มค.		กค	
๑.๒ ปลุกต้นไม้ในและนอกรพ.	๒ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล				มค.		กค	
๑.๓ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการ ช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR), การปฐม พยาบาล, การดูแลเมื่อเกิดอาการ วิกฤติ แก่ประชาชนในชุมชน	๑ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล						สค-กย.	
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล			๕๐๐๐						
๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยเนื้อหา เกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข, อัตลักษณ์ของ รพ. ความรู้เรื่องการทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการ ทุจริตปละมิโทษเจ้าหน้าที่ใหม่	ทุกครั้งที่ มี งาน ใหม่	บุคลากรใน โรงพยาบาล			ตค-ธค	มค-มีค	เมย-มิย	กค-กย	- เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาล ผ่านการอบรม ๑๐๐% - อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม บริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อ ผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย
๑.๒ จัดบรรยายเรื่องชีวิตเบิกบาน การทำงานสำเร็จ	๑ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล				กพ-มีค			
๑.๓ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรม บริการและการประสานงานที่ดี	๑ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล				กพ-มีค			
๑.๔ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ ของรพ.	๑ ครั้ง	บุคลากรใน โรงพยาบาล							

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องมีการยึดคิด ยึดทำ อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติตามค่านิยมที่ได้ตั้งเอาไว้
๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปลูกฝัง เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปลูกฝัง รวมทั้งต้องมีการดำเนินงานให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา หน่วยงาน โรงพยาบาลอัมพวา

สถานที่ตั้ง ตำบลคว้ออ้อม อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนาฯ โทรศัพท์ ๐๘๙ ๔๔๙ ๐๑๘๒

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ จัดบรรยายธรรมะ ฝึกปฏิบัติ เดิน ยืน นั่งสมาธิ และสวดมนต์ ในวันประชุม จนท. ทุกเดือน		√	๖ ครั้ง		ไม่สามารถดำเนินการได้ครบ เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด๑๙
๑.๒ กิจกรรมหัวหน้าพารมม เช่น ทำบุญใส่บาตรในวันพระเดือนละ ๑ ครั้ง		√	๑๒ ครั้ง		ไม่สามารถดำเนินการได้ครบ เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด๑๙
๑.๓ สวดมนต์/นั่งสมาธิก่อนการประชุม	√		๑๒ ครั้ง	วาระการประชุม	
๑.๔ เปิดเพลงกระตุ้นเตือนใจ	√		๑๒ ครั้ง	เสียงตามสายในโรงพยาบาลช่วงบ่าย	
๑.๕ แชร์คติธรรม	√		๔ ครั้ง	มีการบรรจุเรื่องคุณธรรมเข้าสู่	
๑.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน	√			วาระการประชุมประจำเดือน	
โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ					
๑.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/โรงพยาบาล/โรงเรียน	√		๒ ครั้ง	ทำความสะอาดวัดบางแค่น้อย ๑ ครั้ง โรงพยาบาล ๑ ครั้ง	
๑.๒ ปลูกต้นไม้และนอกรพ.			๒ ครั้ง	ในโรงพยาบาล ๒ ครั้ง	
๑.๓ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR), การปฐมพยาบาล, การดูแลเมื่อเกิดอาการวิกฤติ แก่ประชาชนในชุมชน	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการอบรม	
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล					
๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข, อัตลักษณ์ของรพ. ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตบนสมัชชาเจ้าหน้าที่ใหม่	√		ทุกครั้งที่มีการจัด	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	
๑.๒ จัดบรรยายเรื่องชีวิตเบิกบาน การงานสำเร็จ	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	
๑.๓ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรม บริการและการประสานงานที่ดี	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	
๑.๔ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของรพ.	√		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการ	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตวิงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....

วัน/เดือน/ปี..... ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓.....

หัวข้อ.....เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส EB๑๖และEB๒๔ ของ
โรงพยาบาลอัมพวา

รายละเอียดข้อมูล -เผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส EB๑๖และEB๒๔ ของ
โรงพยาบาลอัมพวา

Link ภายนอก www.amphos.go.th

หมายเหตุ.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

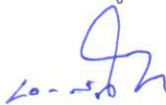


(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓