

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....

วัน/เดือน/ปี.....๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒.....

หัวข้อ.....ขออนุญาตเผยแพร่ กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ แผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณและการกำกับติดตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส ขึ้นเผยแพร่บน web site ของโรงพยาบาลอัมพวา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....๑. ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓(EB๘)

.....๒. รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒(EB๘)

.....๓. แผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (EB๙)

.....๔. แผนปฏิบัติงาน Action plan ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (EB๑๐)

.....๕. ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (EB๑๑)

.....๖. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (EB๑๐/EB๑๒)

.....๗. การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี ๒๕๖๓ (EB๑๒)

Link ภายนอก www.amphos.go.th

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐-๓๔๗๐-๒๑๑๒-๔

ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลอัมพวาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย โรงพยาบาลอัมพวา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลอัมพวา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาล เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันสอดคล้อง กับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปและทีมงานฯ ของโรงพยาบาลอัมพวาจึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการ
และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลอัมพวาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
แนบมาพร้อมบันทึกฯ ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สร้างสรรค์นวัตกรรม : Innovation

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. จำนวนผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพเฉลี่ย/คน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) : MIS

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
จัดทำระบบ MIS เชื่อมข้อมูล บริหารและบริการ	1. Integrate Information	User		-	ตค 62- กย 63	IM Board คณะทำงาน MIS+admin หน่วยงาน ทุกหน่วยงาน	1. ร้อยละการปฏิบัติได้ตาม แผน 2. มีระบบ MIS เชื่อมข้อมูล บริการและบริหารภายในปี 2563
	➤แต่งตั้งคณะทำงาน	Admin	1 ครั้ง/ปี				
	➤จัดทำรายงาน MIS <u>Phase I</u>	ทุกหน่วยงาน/ทีม					
	- Get requirement		3 ครั้ง/ปี				
	- System Analysis		3 ครั้ง/ปี				
	- Database design		4 ครั้ง/ปี				
	- Programming & Coding		3 ครั้ง/ปี				
	- Testing		2 ครั้ง/ปี				
	- Implementation		1 ครั้ง/ปี				
	- Summary		2 ครั้ง/ปี				
- จัดทำ บัญชี Operating		2 ครั้ง/ปี					
Information							
- จัดทำคู่มือการใช้งาน			2 ครั้ง/ปี			ทุกหน่วยงาน คณะทำงาน MIS	
➤Key In							
➤นำเสนอข้อมูล Phase II			1 ครั้ง/ปี				

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สร้างสรรค์นวัตกรรม : Innovation

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. จำนวนผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพเฉลี่ย/คน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) : MIS

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
จัดทำระบบ MIS เชื่อมข้อมูลบริหาร และบริการ (ต่อ)	2. Annual Report ➤ Present ผลงานประจำปี ➤ รวมเล่ม ➤ เบิกจ่าย - ภายใน รพ. - ภายนอก (รพ.อื่นๆ/สสจ./สสอ./เขต) ➤ ส่งตรวจการนำไปใช้		1 ครั้ง/ปี	2,000	ตค 62- กย 63	คณะทำงาน MIS คณะทำงาน MIS	
	3. Information Management Training - Management by Fact - Data Query - Business Intelligent Software		1 ครั้ง/ปี	30,000		คณะทำงาน MIS	
			1 ครั้ง/ปี	30,000		คณะทำงาน MIS คณะทำงาน MIS+admin	
			1 ครั้ง/ปี	-		หน่วยงาน	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สร้างสรรค์นวัตกรรม : Innovation

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. จำนวนผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพเฉลี่ย/คน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) : MIS

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ / กิจกรรม
รวบรวมข้อมูล MIS	1. Common Dataset ➤ แต่งตั้งคณะทำงาน ➤ จัดทำ Common Dataset - จัดเตรียมข้อมูล - ดึงข้อมูล - แปลงเป็นข้อมูลสำเร็จรูป (Excel) - ส่งข้อมูลไป Server ➤ จัดทำคู่มือ - การบริหารจัดการ Common Dataset - PC : การขอข้อมูล - PC : การสืบค้นข้อมูล	admin/user	1 ครั้ง/ปี 3 ครั้ง/ปี 3 ครั้ง/ปี 3 ครั้ง/ปี 6 ครั้ง/ปี 2 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี	-	ตค 62- กย 63	IM Board คณะกรรมการ MIS คณะกรรมการ MIS	1. รวบรวม MIS ภายในปี 2563

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สร้างสรรค์นวัตกรรม : Innovation

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. จำนวนผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพเฉลี่ย/คน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) : MIS

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณกิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
รวบรวมข้อมูล MIS (ต่อ)	2. Training - การสืบค้นข้อมูล - การจัดการฐานข้อมูลด้วย Excel,Access	เจ้าหน้าที่ทุก คน	1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี	-	ตค 62- กย 63	คณะทำงาน MIS	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สร้างสรรค์นวัตกรรม : Innovation

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. จำนวนผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพเฉลี่ย/คน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) : MIS

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณกิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
พัฒนาช่องทางการสื่อสาร โดยผ่าน website (Intranet) โรงพยาบาล และ Intranet	1. แต่งตั้ง Web Admin จัดเตรียมข้อมูลเพื่อทำ Website - คัดเลือกข้อมูล - กลั่นกรอง+อนุมัติให้เผยแพร่ Intranet - วางระบบข้อมูล ▪ Key In ▪ ประชาสัมพันธ์ 2. ปรับปรุงข้อมูล Internet Network 3. จัดจ้างทำ Website & Intranet ▪ จัดหาผู้จัดทำ ▪ Get requirement ▪ Test + Implement ▪ จัดทำคู่มือการดูแลเว็บไซต์		1 ครั้ง/ปี 2 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี 9 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี 4 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี	20,000 บาท 99,000 บาท	ตค 62- กย 63	IM board Web Admin Web Admin IM board ทุกหน่วยงาน Web Admin Web Admin IM Board WebAdmin+outsource WebAdmin+outsource WebAdmin+outsource	1. เจ้าหน้าที่ได้รับการ อบรมการสื่อสารผ่าน Website และ Intranet 100% 2. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชม wmwebsite 3.การบำรุงรักษา อุปกรณ์ใช้ในระบบ Website และ Intranet 100 %

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สร้างสรรค์นวัตกรรม : Innovation

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. จำนวนผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพเฉลี่ย/คน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) : MIS

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
พัฒนาช่องทางการสื่อสารโดย ผ่าน website (Intranet) โรงพยาบาลและ Intranet (ต่อ)	4. Training - การดูแล Website - การใช้ Website + Intranet ประเมินผลการเข้าใช้ - Website - Intranet		1 ครั้ง/ปี 1 ครั้ง/ปี 2 ครั้ง/ปี 2 ครั้ง/ปี	-	ตค 62- กย 63	Web Admin +outsource Web Admin	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : กระบวนการดูแลผู้ป่วยดีและต่อเนื่อง : Care process

ตัวชี้วัด (KPI) : 2. ร้อยละอุบัติการณ์ทางคลินิกระดับ E ขึ้นไป

เป้าหมาย (Target) : เพิ่มขึ้น %

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : ทำ Tracer/QCC (Retrospective 3 ปี และ Prospective 6 เดือน)

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
Tracer/QCC	1. กำหนดเรื่องในการทำ . Tracer/QCC ดังนี้ - โรคที่ PTC กำหนด เช่น high risk , high volume ฯลฯ - โรคที่หน่วยงานสนใจ	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	พ.ย.62	PTC	มี Tracer/QCC
	2. ประกาศและรับสมัคร working group ในการทำ Tracer/QCC	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ม.ค. 63	PTC	
	3. Training วิธีการทำ Tracer/QCC	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ม.ค. 63	PTC	
	4. ดำเนินการทำ Tracer/QCC โดยค้นหาความเสี่ยงแบบ Retrospectiveและ	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ม.ค.-ก.ย. 63	PTC, working group	
	Prospective 5. กำหนดแนวทางในการ ปฏิบัติ	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ม.ค.-ก.ย. 63	PTC	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : การเงินมั่นคง Financial

ตัวชี้วัด (KPI) : 3. ร้อยละกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เพิ่มยอดขายชำระเงินผู้ป่วยนอก

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
1.เพิ่มรายรับบริการ	1.หน่วยบริการจัดทำแผนการ ให้บริการเพิ่มรายรับบริการใน งานของแต่ละงาน 2.ส่งแผนให้คณะกรรมการ บริหารพิจารณาอนุมัติ 3.ดำเนินการตามแผนบริการ เพิ่มรายรับ 4.ติดตามประเมินผล	ผู้มารับบริการ	ทุกครั้ง	-	1ตค62-30กย63	OPD/ER/ทันต กรรม/กายภาพ/ แผนไทย	ร้อยละกำไรสุทธิจาก การดำเนินงาน
2.หาลูกค้าใหม่	1. PR เชิงรุก - หากกลุ่มเป้าหมายเช่น อบต เทศบาล -กำหนดการบริการต่างๆ นำเสนอ	ผู้มารับบริการ (อบต.เทศบาล บริษัทเอกชน ข้าราชการ หน่วยต่างๆ)	3 เดือน/ครั้ง	-	1ตค62-30กย63	CRM/ทุกหน่วย บริการ	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : การเงินมั่นคง Financial

ตัวชี้วัด (KPI) : 3. ร้อยละกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เพิ่มยอดชำระเงินผู้ป่วยนอก

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
2.หาลูกค้าใหม่	2. A-care - ตรวจสอบสุขภาพ -SMS แจ้งผลการตรวจ - นัดตรวจรักษา 3. Mobile Clinic -จัด Promotion - ตรวจรักษาถึงที่ทำงาน(ออกหน่วย) - ส่งยา - SMS แนะนำ Health Care	ผู้มารับบริการ (อบต.เทศบาล บริษัทเอกชน ข้าราชการ หน่วยต่างๆ)	3 เดือน/ครั้ง	-	1ตค62-30กย63	CRM/ทุกหน่วย บริการ	ร้อยละกำไรสุทธิจาก การดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : การเงินมั่นคง Financial

ตัวชี้วัด (KPI) : 3. ร้อยละกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เพิ่มยอดขายชำระเงินผู้ป่วยนอก

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
2.หาลูกค้าใหม่	4. New Service 4.1 ระบบนัด - เลือกช่วงเวลาเองได้ -เตือนนัด - แนะนำ 4.2 Auto Remed 4.3 Smart Queing - ตักต kios - ป้ายไฟ - Regrister ที่จุดบริการ 4.4 Paperless 4.5 Smart Information - Multimedia - Inter active	ผู้มารับบริการ	ทุกครั้ง	600,000	1ตค62-30กย63	CRM/ทุกหน่วย บริการ/IM	ร้อยละกำไรสุทธิจาก การดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : การเงินมั่นคง Financial

ตัวชี้วัด (KPI) : 3. ร้อยละกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เพิ่มยอดขายรายจ่ายผู้ป่วยนอก

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
2.หาลูกค้าใหม่	5. Newlook - Renovate อาคาร สวนหย่อม ที่จอดรถ - ตกแต่งภายในอาคาร ให้บริการ - การแต่งกาย - ประชาสัมพันธ์(PR)	พื้นที่ใน โรงพยาบาล	อาคาร/ สวนหย่อม/ที่ จอดรถผู้มารับ บริการ	1,000,000	1ตค62-30กย63	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ร้อยละกำไรสุทธิจาก การดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : การเงินมั่นคง Financial

ตัวชี้วัด (KPI) : 3. ร้อยละกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เพิ่มยอดขายชำระเงินผู้ป่วยใน

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
1. เพิ่ม Admit	1. ปรับปรุงสถานที่	พื้นที่อาคาร	-	2,000,000	1ตค62-30กย63	กลุ่มงานบริหาร	ร้อยละกำไรสุทธิจาก การดำเนินงาน
	- อาคารผู้ป่วยใน 2 ชั้น	ผู้ป่วยใน	-	-	-	ทั่วไป/	
	- อาคารผู้ป่วยใน ชั้นเดียว	ผู้มารับบริการ	1 ครั้ง/ปี	-	1ตค62-30กย63	กรรมการบริหาร ผู้ป่วยใน/ กรรมการบริหาร	
	2. จัดระบบ						
	- Set Minimal Rate						
	- Admit to target						
	- Monitor Taget						
	- Update เติ่งว่าง						
	3. Promotion ห้องพิเศษ เช่น	ผู้มารับบริการ	1 ครั้ง/ปี		1ตค62-30กย63	ผู้ป่วยใน/ กรรมการบริหาร	
	มี Rate ราคาห้องพิเศษให้เลือก						

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : การเงินมั่นคง Financial

ตัวชี้วัด (KPI) : 3. ร้อยละกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : ลดต้นทุน

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
ลดรายจ่ายทุกหน่วย	- สำรวจต้นทุน ในกิจกรรม ต่างๆ	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี	-	1ตค62-30กย63	ทุกหน่วยงาน/ กรรมการบริหาร	ร้อยละกำไรสุทธิจาก การดำเนินงาน
	- ลดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่ไม่จำเป็น เช่น วัสดุทั่วไป น้ำไฟ ระยะเวลาในการ admit	ทุกหน่วยงาน	ทุกครั้ง	-	1ตค62-30กย63		

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : ผลการรักษาดี : Good outcome

ตัวชี้วัด (KPI) : 5. ร้อยละอุบัติการณ์ทางคลินิกที่เป็นเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (Adverse Event)

เป้าหมาย (Target) : เพื่อค้นหาอุบัติการณ์ทางคลินิกที่เป็นเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ให้มากขึ้น

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เพิ่ม Trigger

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ /กิจกรรม
เพิ่ม Trigger	1. เพิ่ม Trigger ในการทำ Clinical Review โดยแบ่งเป็น - ด้าน Clinic เช่น ADR รุนแรง, การใช้ยา High Alert Drugs, Reoperation เป็นต้น - ด้าน Non-Clinic เช่น การฟ้องร้องหรือเสี่ยงต่อการฟ้องร้อง	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ต.ค. 62	PTC	มีแผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วยทุก Trigger
	2. หา working group	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	พ.ย. 62	PTC	
	3. Training working group - นิยามของ Trigger - Review/ปรับเทคนิคการเขียน time line - วิธีการเขียน Clinical Review	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ธ.ค. 62	PTC	
	4 .ทบทวน case ในรูปแบบการทำ Clinical Review	ทุกหน่วยงาน	ทุก case	-	ธ.ค.62-ก.ย.63	PTC, working group	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : ผลการรักษาดี : Good outcome

ตัวชี้วัด (KPI) : 5. ร้อยละอุบัติการณ์ทางคลินิกที่เป็นเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (Adverse Event)

เป้าหมาย (Target) : เพื่อพัฒนาระบบที่มีอยู่ให้มีความครอบคลุมเหมาะสมกับบริบทพ.มากยิ่งขึ้น

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : Standardization (Review Document)

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
Standardization (Review Document)	1. จัดทำ Documentation ในรูปแบบต่างๆ เช่น - CPG with control point - CPG record	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ต.ค. 62	PTC	มีการ Review Document ครบทุกเรื่อง
	2.Training/Retrainingและ Motivation โดยการจัดเวทีประชุมร่วม/event/onsite	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	พ.ย. 62	PTC	
	3. Monitoring (IQA)	ทุกหน่วยงาน	ทุกวันทำการ	-	ต.ค.62-ก.ย.63	หัวหน้างาน	
	4. Review Document โดยให้ทุกหน่วยงานทำการ checklist ระบบที่มีอยู่ เพื่อยืนยันหรือขอแก้ไข	ทุกหน่วยงาน	ทุกcase	-	ต.ค.62-ก.ย.63	ศูนย์คุณภาพ	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : ผลการรักษาดี : Good outcome

ตัวชี้วัด (KPI) : 6. ร้อยละผู้ป่วยที่เสียชีวิตโดยไม่คาดคิด (Un-planned Dead)

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : Safety culture

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
1. Fast Report	1. รายงานผู้ป่วย dead ทุกราย ให้หัวหน้างานทราบภายในเวลานั้น	ทุกหน่วยงาน	ทุก Case	-	ต.ค.62-ก.ย. 63	ทุกหน่วยงาน	case dead ได้รับการ ทบทวนทันเวลา
	2. ดำเนินการทำ AAR หน่วยงาน ภายในเวรส่งที่หัวหน้างาน	ทุกหน่วยงาน	ทุก Case	-	ต.ค.62-ก.ย. 63	ทุกหน่วยงาน	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : ผลการรักษาดี : Good outcome

ตัวชี้วัด (KPI) : 6. ร้อยละผู้ป่วยที่เสียชีวิตโดยไม่คาดคิด (Un-planned Dead)

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : Safety culture

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
2. Time Talk	1. กำหนดให้หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มี case dead (ภายใน 15.00 น.) โดยให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีผู้ป่วยเสียชีวิต แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ	ทุกหน่วยงาน	ทุกครั้ง	-	ม.ค. เม.ย. ก.ค. 63	PTC	case dead ได้รับการ ทบทวนทันเวลา
	2. จัดทำเอกสารที่ใช้ประกอบการประชุม - ใบ AAR หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุก case	-	พ.ย. 62	หัวหน้างาน ที่มีผู้เสียชีวิต	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : ผลการรักษาดี : Good outcome

ตัวชี้วัด (KPI) : 6.ร้อยละผู้ป่วยที่เสียชีวิตโดยไม่คาดคิด (Un-planned Dead)

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดตาม (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : Safety culture

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
3. Case conference	1. กำหนดวันและเวลาในการจัดประชุม ไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยนำ case Un-plan dead ทุก case เข้า conference	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	-	ธ.ค. 62	PTC	มีการจัด Case conference 3 ครั้ง
	2. ประกาศ working group ในการจัด conference	ทุกหน่วยงาน	3 ครั้ง	-	ม.ค. , เม.ย. , ก.ค. 63	PTC	
	3. ให้ผู้เข้าร่วม conference ได้รับ PSC	ทุกหน่วยงาน	3 ครั้ง	-	ม.ค. , เม.ย. , ก.ค. 63	งานการ เจ้าหน้าที่	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 7.ร้อยละผู้ป่วยติดเตียง

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : พัฒนาระบบบริการเพื่อลดผู้ป่วยติดเตียงรายใหม่

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลุ่มเสี่ยง	1.รวบรวมข้อมูล กลุ่ม CVD risk สูง 2.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยให้สุศึกษาตามปัจจัยเสี่ยงรายบุคคลอย่างเข้มข้นและรีบด่วนภายใน 1 เดือน - ติดตามรายปัจจัยเสี่ยงทุก 1 เดือน - ติดตามประเมิน CVD Risk ซ้ำ ภายใน 3 เดือน - ส่งต่อเข้ารับบริการเฉพาะตามปัจจัยเสี่ยง เช่น คลินิกอดบุหรี่ คลินิกอดเหล้า คลินิกDPAC 3.ติดตามประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กลุ่ม CVD risk สูง	ทุกราย	-	ต.ค62-ก.ย63	งานสุขภาพชุมชน	ร้อยละกลุ่มเสี่ยงCVDได้รับปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 7.ร้อยละผู้ป่วยติดเตียง

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เพิ่มประสิทธิภาพการรักษา พันฟูผู้ป่วยติดเตียง

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
Home Ward	-ทีมสหวิชาชีพลงเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง ทุกรายประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นัก กายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย เภสัช (ทีม หมอครอบครัว) นักจิตวิทยา -ทีมสหวิชาชีพร่วมจัดทำแผนการดูแล รายบุคคลผู้ป่วยติดเตียงทุกราย	ผู้ป่วยติดเตียง ในเขตอัมพวา ทุกราย	เดือนละ 1 ครั้ง	-	ต.ค.62-ก.ย.63	งานสุขภาพ ชุมชน	ร้อยละผู้ป่วยติดเตียงที่ได้รับ เยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 7.ร้อยละผู้ป่วยติดเตียง

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่าย

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
เพิ่ม Health Literacy ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ แก่ภาคีเครือข่าย	- กำหนดกลุ่มภาคีเครือข่าย ดังนี้ ผู้สูงอายุ,ผู้นำชุมชน,นักเรียน,ผู้ดูแล,พระ,อสม. - จัดทำแผนการพัฒนา(บูรณาการ) - อบรมพัฒนา CPR และการใช้เครื่อง AED/ Warning sign	11 ตำบล	11 ครั้ง	กองทุนตำบล -	ต.ค.62-ก.ย.63	งานสุขภาพชุมชน	ร้อยละตำบลที่ภาคีเครือข่ายได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 7.ร้อยละผู้ป่วยติดเตียง

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : การสื่อสารความเสี่ยง

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
สื่อสารเตือนภัย	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์(สัญญาณอันตราย)ผ่านช่องทางต่างๆเช่น กลุ่ม Line ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ เสี่ยงตามสาย line@ 1)กำหนดข้อมูลและขอบเขตที่จะเปิดเผย 2)ทำประกาศเผยแพร่	ผู้รับบริการ คลินิกโรคเรื้อรัง+ ผู้สูงอายุ	ปีละ 1 ครั้ง	10,000 บาท	ตค.62-กย.63	ทีมสุขศึกษา	จำนวนช่องทางการสื่อสารความเสี่ยง อย่างน้อย 2 ช่องทาง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 8. ร้อยละประชาชนในเขตอำเภออัมพวาที่มีระดับความเครียดลดลง

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : สร้างทีมงาน/จิตอาสาโดยการพัฒนาศักยภาพ

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
1.อบรมครู ข,ค	-รพสต.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมครู ข. (โดยใช้งบรพ.) -Motivate อสม./ผู้ดูแล อบรมครู ค.ตาม คู่มือของกรมสุขภาพจิต -ประเมินศักยภาพครู ข.และครู ค.หลัง ได้รับการอบรม -เป็น Consuler ให้ รพสต.	รพสต. 25คน อสม.และ ผู้ดูแล	1 ครั้ง	50,000.-	กย 62 –ตค 63	งานสุขภาพจิต	ร้อยละประชาชนในเขต อำเภออัมพวาที่มีระดับ ความเครียดลดลง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 8. ร้อยละประชาชนในเขตอำเภออัมพวาที่มีระดับความเครียดลดลง

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : ค้นหาให้ครอบคลุม

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
2.ค้นหาเชิงรุก	-กำหนดกลุ่มเสี่ยงตามแนวทางกรมสุขภาพจิต -คัดกรองกลุ่มเสี่ยงตามแบบประเมินกรมสุขภาพจิต -ให้คำแนะนำ/Intervention ในกลุ่มความเครียด 8คะแนนขึ้นไป -ประเมินความเครียดซ้ำหลังให้ Intervention -สรุปและประเมินผล -ติดตามประเมินความเครียดทุก 6 เดือน	ประชาชน อำเภออัมพวา	1 ครั้ง	-	กย 62 –ตค 63	งานสุขภาพจิต	ร้อยละประชาชนในเขตอำเภออัมพวาที่มีระดับความเครียดลดลง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 9.ร้อยละผู้สูงอายุที่มี ADL เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : 1.พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (long term care)

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
long term care	1.ดำเนินการขยายพื้นที่ LTC ให้ครอบคลุม 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากร -ผู้จัดการระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข (CM) -ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CG) 3.จัดระบบเยี่ยมบ้านดูแลผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส	รพ.สต.+อปท	11 ตำบล	กองทุนLTCตำบล 140,000 บาท	ธ.ค 62-กย.63	กลุ่มงาน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	พื้นที่เข้าร่วมโครงการ LTC 100%

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 9.ร้อยละผู้สูงอายุที่มี ADL เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : 2.พัฒนาระบบบริการการคัดกรองและการส่งต่อผู้สูงอายุ

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
ระบบคัดกรองและส่งต่อ	1.คัดกรอง/ประเมินสุขภาพผู้สูงอายุทั้งทางร่างกาย จิตใจและส่งต่อเพื่อการดูแล สุขภาพที่เหมาะสมตามสภาพปัจจุบันโดย ภาควิชาเวชศาสตร์สุขภาพ 2.สร้างระบบการส่งต่อเพื่อการดูแลอย่างต่อเนื่อง 3.สร้างเสริมให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ด้าน สุขภาพและการดูแลตนเองให้มีคุณภาพ เหมาะสมตามอัตภาพ(ผู้สูงอายุต้นแบบ)	อายุ 60 ปี ขึ้น ไป	ปีละ 1 ครั้ง	-	ต.ค.62- ก.ย.63	งานสุขภาพ ชุมชน	ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการ คัดกรอง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สุขภาวะดี : well-being

ตัวชี้วัด (KPI) : 9.ร้อยละผู้สูงอายุที่มี ADL เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย (Target) :

ประเภทตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด (Lagging KPI)

กลยุทธ์ (Strategy) : 2.พัฒนาระบบบริการการคัดกรองและการส่งต่อผู้สูงอายุ

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
ไม่ลืม ไม่ล้า ไม่ซึมเศร้า กินข้าวอร่อย	1.คลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ 2.จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ต้นแบบระดับอำเภอ	รพช. 1 แห่ง 1 แห่ง		- 100,000 บาท	ม.ค.-กย. 63	OPD ทีมสห วิชาชีพ	-ร้อยละคลินิกผู้สูงอายุที่ผ่าน เกณฑ์ -มีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุสำเร็จ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : จัดทำแผนปฏิบัติการของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลอัมพวา

ตัวชี้วัด (KPI) : ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์บรรลุร้อยละ 80 , กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ร้อยละ 80

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
จัดทำแผนปฏิบัติการ	1. นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2562 ให้ผู้มีส่วนร่วมทราบ 2. นำเสนอและถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2563 3. จัดทำและพิจารณาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563 โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมาย	หัวหน้าหน่วยงาน/ คณะกรรมการ บริหาร/สสอ.อัมพวา./ รพ.สต.ในเขตอัมพวา/ สสจ.	1 ครั้ง/ปี	142,070.-	28-30 ตค 63	Quality Core Team	1. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์บรรลุร้อยละ 80 2. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ร้อยละ 80

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากแม่ และเด็กอำเภออัมพวา ปี 2563	1.ตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปากและ ฟันพร้อมสาธิตการทำความสะอาดช่อง ปากและฟันหญิงตั้งครรภ์ 2.ตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปากและ ฟันเด็กพร้อมให้ความรู้ผู้ปกครอง	แม่และเด็กอำเภอ อัมพวา		30,000.-	กย62-ตค63	งานทันตกรรม	1.ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ ได้รับการตรวจคัดกรอง สุขภาพช่องปากและฟันและ ได้รับการสาธิตการทำความสะอาด ช่องปากและฟัน 2.ร้อยละของเด็ก กลุ่มเป้าหมายในคลินิกWBC ได้รับการตรวจคัดกรอง สุขภาพช่องปากและฟันและ ผู้ปกครองเด็กกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการสาธิตการทำความสะอาด ช่องปากและฟันของ เด็ก

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : สภาพแวดล้อมที่ดี

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของผลการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์

เป้าหมาย (Target) : % ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) : เฝ้าระวังความเสี่ยง

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
1.โครงการซ่อมแผนอค์คิภัยใน โรงพยาบาล 2.เฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	1.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องอค์คิภัยและ ซ่อมแผนอค์คิภัย	ทุกหน่วยงาน	1ครั้ง/ปี	10,000.-	กย62-ตค63	ENV	1.ร้อยละของผลการ ประเมินด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านเกณฑ์
	1.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการค้นหา ความเสี่ยง (จป.รพ) 2.เฝ้าระวังและรณรงค์ค้นหาความเสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อม		1ครั้ง/ปี	10,000.-	กย62-ตค63	ENV	
	3.ตรวจประเมิน		1ครั้ง/ปี				

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) : ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เป้าหมาย (Target) : % ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน(Integrity and ransparency Assessment: ITA)- ดำเนินกิจกรรมตาม EB ๑ ถึง EB๒๖	- ไตรมาสที่ ๑ มีหลักฐานเชิง ประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อ จัดจ้าง EB ๑ – EB ๔ ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๓	งานพัสดุ	1ครั้ง/ปี	-	กย62-ตค63	คณะกรรมการ ITA	ผ่านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assess- ment: ITA)
	- ไตรมาสที่ ๒ ผ่านระดับ ๓ (ร้อยละ ๘๐)	ทุกหน่วยงาน	1ครั้ง/ปี				
	- ไตรมาสที่ ๓ ผ่านระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๕)	ทุกหน่วยงาน					
	- ไตรมาสที่ ๔ ผ่านระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๐)	ทุกหน่วยงาน	1ครั้ง/ปี				

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาล	๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข , อัตลักษณ์ของรพ. ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการป้องกันการทุจริต ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๒ จัดบรรยายเรื่องชีวิตเบิกบานการ งานสำเร็จ ๑.๓ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการ และการประสานงานที่ดี ๑.๔ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคนเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของรพ.	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	กิจกรรมละ ๑ ครั้งรวม ๔ ครั้ง/ปี	๙๐,๐๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค.๖๓	คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา	- อัตราข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย - เจ้าหน้าที่ใหม่ของ โรงพยาบาลผ่านการอบรมฯ 100%

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	๑.๑ ประเมินการดำเนินงานรพ. คุณธรรมตามตัวชี้วัด ๑.๒ จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่ แสดงออกถึงความมีน้ำใจร่วมกัน ความสามัคคีและการทำความดีต่างๆ เช่น ปั่นปันน้ำใจ ปลุกต้นไม้ ฯลฯ ๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงเกี่ยวกับ ความพึงพอใจในการทำงานของ เจ้าหน้าที่และความรักความผูกพัน องค์กร	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๓ ครั้ง/ปี	๖,๐๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค.๖๓	คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา	- โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ประเมินหน่วยงานคุณธรรม ระดับที่ 2 - ความพึงพอใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ 85 - ความผูกพันองค์กรของ เจ้าหน้าที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 85

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยและศาสนพิธี	๑.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ วันอาสาฬหบูชา วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา ๑.๒ ใส่บาตร ทำบุญเลี้ยงพระ ถวาย จตุปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทาน ใน วันคล้ายวันกำเนิดตรพ.๔ ม.ค. ๑.๓ เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนา ๑.๔ จัดงานมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๕ ครั้ง / ปี	๖๐,๐๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค. ๖๓	คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา	- ความพึงพอใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ - เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ไม่น้อย กว่าร้อยละ๖๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิต อาสา	๑.๑ จัดบอร์ดยกย่องเชิดชูผู้ทำความ ดีและผู้ที่ได้รับคำชมเชยต่างๆ ๑.๒ สรรหาคนดีของรพ. และมอบ รางวัล ๑.๓ คัดเลือกบุคลากรส่งเข้า ประกวดรางวัลต่างๆ ได้แก่ คนดีศรี สาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ ๑.๔ คัดเลือก/ประกวด และให้ รางวัลจิตอาสาดีเด่นประจำปี ๑.๕ มอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ จิตอาสาที่ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมี ผลงานที่ดี	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๒ ครั้ง / ปี	๕,๐๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค. ๖๓	คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา	- จำนวนบุคลากร/จิตอาสา ที่ได้รับรางวัลและคำชมเชยไม่ น้อยกว่า ๑รายต่อรอบการ พิจารณา

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๑.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/โรงพยาบาล/โรงเรียน ๑.๒ ปลุกต้นไม้ในและนอกพร. ๑.๓ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) , การปฐมพยาบาล,การดูแลเมื่อเกิดอาการวิกฤติ แก่ประชาชนในชุมชน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๒ ครั้ง / ปี	๕,๐๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค. ๖๓	คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา	- จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมรวม > ๖๐ %

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑.๑ จัดบรรยายธรรมะ ฝึกปฏิบัติ เดิน ยืน นั่งสมาธิ และสวดมนต์ ใน วันประชุม จนท รพ. ทุกเดือน ๑.๒ กิจกรรมหัวหน้าพารมม เช่น ทำบุญใส่บาตรในวันพระเดือนละ ๑ ครั้ง ๑.๓ สวดมนต์/นั่งสมาธิก่อนการ ประชุม ๑.๔ เปิดเพลงกระตุ้นเตือนใจ ๑.๕ แชร์คติธรรม ๑.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๑๒ ครั้ง / ปี	๓,๐๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค. ๖๓	คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอัมพวา	- ความพึงพอใจผู้ป่วยนอก มากกว่าร้อยละ ๘๐ - ความพึงพอใจผู้ป่วยใน มากกว่าร้อยละ ๘๕ - ความพึงพอใจในการ ทำงาน- ของเจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ ๘๐ - อัตราข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืน ชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่องAED (กลุ่มนักเรียน/ครู)	๑.๑ สํารวจรายชื่อโรงเรียน/จำนวน นักเรียนในเขต อ. อัมพวา ที่สนใจ เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 4 โรงเรียน ๑.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วย ฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่อง AED (กลุ่มนักเรียน/ครู) ๑.๓ สรุปและประเมินผล	นักเรียน/ครู ระดับประถม/มัธยม ในเขต อ. อัมพวา	๔ ครั้ง/ปี	๒๒,๘๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค.๖๓	กลุ่มการพยาบาล งาน อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นและการใช้เครื่องAED

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่องAED , การรับรู้อาการเสี่ยงวิกฤติและการแจ้งเหตุ (กลุ่ม อสม.,ผู้นำชุมชน และผู้สนใจ)	๑.๑ สํารวจรายชื่อและ ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย ๑.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่องAED, การรับรู้อาการเสี่ยงวิกฤติและการแจ้งเหตุ ๑.๓ สรุปและประเมินผล	อสม.,ผู้นำชุมชน และ ผู้สนใจในเขต ต .แคว อ้อม	๑ ครั้ง/ปี	๕,๘๐๐	มี.ค. ๖๓	กลุ่มการพยาบาล งาน อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นและการใช้เครื่อง AED, การรับรู้อาการเสี่ยง วิกฤติและการแจ้งเหตุ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่องAED การรับรู้การเสี่ยงวิกฤติและการแจ้งเหตุ (กลุ่มผู้สูงอายุและผู้สนใจ)	๑.๑ สํารวจรายชื่อและ ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย ๑.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่องAED, การรับรู้การเสี่ยงวิกฤติและการแจ้งเหตุ ๑.๓ สรุปและประเมินผล	ผู้สูงอายุและผู้สนใจใน เขต อ. อัมพวา	๓ ครั้ง/ปี	๑๓,๐๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค.๖๓	กลุ่มการพยาบาล งาน อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นและการใช้เครื่อง AED, การรับรู้การเสี่ยง วิกฤติและการแจ้งเหตุ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่องAED , กลุ่มอาการวิกฤติและการประสานเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ (CUPอัมพวา)	๑.๑ สํารวจรายชื่อและประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย ๑.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่อง AED , กลุ่มอาการวิกฤติและการประสานเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ ๑.๓ สรุปและประเมินผล	เจ้าหน้าที่ รพ. สต. CUP อ. อัมพวาและเจ้าหน้าที่ทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา	๒ ครั้ง/ปี	๓๕,๕๐๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค.๖๓	กลุ่มการพยาบาล งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช ฯ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการใช้เครื่องAED , กลุ่มอาการวิกฤติและการประสานเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นสูงและการดูแลผู้ป่วย FAST TRACT (แพทย์,พยาบาลโรงพยาบาล อัมพวา)และผู้สนใจ	๑.๑ สํารวจรายชื่อและ ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย ๑.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นสูงและการดูแลผู้ป่วย FAST TRACT ๑.๓ สรุปและประเมินผล	ร้อยละ 100 ของผู้เข้า อบรมมีความรู้และ ทักษะในการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นสูงและการ ดูแลผู้ป่วย FAST TRACT	๔ ครั้ง/ปี	๑๑,๘๘๐	ก.ย.๖๒ – ต.ค.๖๓	กลุ่มการพยาบาล งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและ นิติเวชฯ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นและการใช้เครื่อง AED, การรับรู้อาการเสี่ยง วิกฤติและการแจ้งเหตุ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการและการซ่อม แผน ระบบปัญหาการเหตุการณ์ ทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข (ICS) CUP อัมพวา	๑.๑ จัดทำผังระบบปัญหาการ เหตุการณ์ทางด้านการแพทย์และ สาธารณสุข(ICS) CUP อัมพวา/ โรงพยาบาลอัมพวา ๑.๒ จัดทำแนวทางการดำเนินงาน ระบบปัญหาการเหตุการณ์ทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข(ICS) ๑.๓ ชี้แจง/ซักซ้อม/สรุปแนวทางแก่ ผู้เกี่ยวข้อง ๑.๔ ซ่อมแผน ระบบปัญหาการ เหตุการณ์ทางด้านการแพทย์และ สาธารณสุข ๑.๕ สรุปและประเมินผลและจัดทำ แผน/แจกจ่าย	เจ้าหน้าที่ CUP อัมพวา ที่เกี่ยวข้องตามผัง ICS และผู้สนใจ	๕ ครั้ง/ปี	๑๘,๘๐๐	ม.ค. – เม.ย. ๖๓	กลุ่มการพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้ รับทราบบทบาท หน้าที่ และมีทักษะในการ ปฏิบัติตามผังICS

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ CUP อัมพวา	๑.๑ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง/จัดทำแผน ๑.๒ ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ CUP อัมพวา ๑.๓ สรุปและประเมินผลและจัดทำแผน/แจกจ่าย	เจ้าหน้าที่ CUP อัมพวาและผู้สนใจ	๓	๔๓,๐๐๐	เม.ย. – พ.ค. ๖๓	กลุ่มการพยาบาล	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ CUP อัมพวาเข้าร่วมซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพ ผู้สูงอายุตำบลอัมพวา	1.จัดทำโครงการ ขออนุมัติโครงการ 2.ชี้แจงประสานงานกับเทศบาลตำบล อัมพวา 3.ชี้แจงประสานงานกับชมรมผู้สูงอายุ ตำบลอัมพวาและประสานงานกับกลุ่ม อาสาสมัครสาธารณสุขตำบลอัมพวา 4.ขั้นตอนกิจกรรม - ให้บริการตรวจสุขภาพช่องปาก ผู้สูงอายุ - จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่กลุ่ม ผู้สูงอายุ - ฝึกทักษะการแปรงฟันที่ถูกวิธีแก่กลุ่ม ผู้สูงอายุ - ให้บริการทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ 5. สํารวจสภาวะทันตสุขภาพในผู้สูงอา ปีละ 1 ครั้ง 6.สรุปผลโครงการฯ	ผู้สูงอายุอำเภออัมพวา 150 คน		51,000.-	กย62-ตค63	งานทันตกรรม	1.ร้อยละ85ของผู้สูงอายุได้รับ การตรวจสุขภาพช่องปาก 2.ร้อยละ 80ของผู้สูงอายุ สามารถแปรงฟันได้ถูกต้อง 3. ร้อยละ85ของผู้สูงอายุมี ฟันแท้ใช้งานได้ ได้รับการทา ฟลูออไรด์เฉพาะที่

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Issue) : พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข : Health Service , พัฒนาระบบบริหารจัดการ : Management , สร้างความเป็นมืออาชีพ : Professional

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์ (Objective) :

ตัวชี้วัด (KPI) :

เป้าหมาย (Target) : %

ประเภทตัวชี้วัด : Lagging KPI

กลยุทธ์ (Strategy) :

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project)	กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ปริมาณ กิจกรรม (ครั้ง/ปี)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพ ของเด็กก่อนวัยเรียนและเด็กนักเรียน ชั้นประถมศึกษา ตำบลอัมพวา อำเภออัมพวา	1.จัดทำโครงการ ขออนุมัติโครงการ 2.ชี้แจงประสานงานกับเทศบาลตำบล อัมพวา 3.ชี้แจงประสานงานกับคณะครู โรงเรียนประถม/อนุบาล 5 แห่งและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3แห่ง 4.สำรวจกิจกรรมทันตสุขภาพและ สภาพแวดล้อมที่มีผลการดำเนินงาน 5. ตรวจสอบสุขภาพช่องปากเด็กโดย เจ้าหน้าที่ร่วมกับครูอนามัย 6.จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการแปรง ฟัน 7.ครูอนามัยจัดกิจกรรมแปรงฟัน 8.ตรวจสอบสุขภาพช่องปากเด็ก 9.ให้บริการทันตกรรมเด็กนักเรียน 10.สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่ตี นมขวด 11. สรุปผลการดำเนินงาน	เด็กก่อนวัยเรียนและ เด็กนักเรียนชั้น ประถมศึกษา ตำบล อัมพวา อำเภออัมพวา		185,000.-	กย62-ตค63	งานทันตกรรม	1.ร้อยละ85ของนักเรียนป.4- 5 ผ่านการอบรม สามารถ แปรงฟันได้ถูกวิธี 2.ร้อยละ80ของนักเรียนป.4- 5 ผ่านการอบรม มีความรู้ใน การดูแลสุขภาพช่องปาก 3.ร้อยละ65ของนักเรียนป.4- 5 ผ่านการอบรม สามารถ ตรวจฟันเบื้องต้นได้ถูกต้อง 6. ร้อยละ20ของนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่1-6ได้รับ บริการทันตกรรม 7.ร้อยละ85ของเด็กศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบล อัมพวาได้รับการตรวจฟันและ ทาฟลูออไรด์วานิช