

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

โรงพยาบาลอัมพวา

ชื่อองค์กร โรงพยาบาลอัมพวา

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นางสาวชมพูนุท สุขโต โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๐๒-๑๑๒-๔

ที่ตั้งเลขที่.๔๓/๑ หมู่ ๗ ถนน/ซอย - แขวง/ตำบล แควอ้อม

เขต/อำเภอ อัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ ๗๕๑๑๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๔๐ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗	๒	
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จำนวน ๔ เรื่อง ๑. การประหยัด อดออมและใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า ๒. การตรงต่อเวลา และ เคารพกฎกติกา ๓. การซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใสและตรวจสอบได้ [ITA] ๔. การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ จิตอาสา ๕.....	๒	
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๕๐	๒	
๕. การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นมีผลสำเร็จร้อยละ.....	๐	
๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ผ่านมาไปแล้ว) <input type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน ๒ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ	๑	
๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๐	
รวมคะแนน	๑๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)

ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตวิวงศ์)

หัวหน้าหน่วยงาน



**แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน**  
**ด้านการส่งเสริมคุณธรรม**  
**ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา**  
**ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา                      หน่วยงาน โรงพยาบาลอัมพวา

สถานที่ตั้ง ตำบลแควอ้อม อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนาภัย โทรศัพท์ ๐๘๙ ๔๔๙ ๐๑๘๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและโรงพยาบาลนภากาศ โรงพยาบาลสมเด็จพระ

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● หน่วยงานมีการดำเนินงานสร้างและส่งเสริมคุณธรรมในการดำเนินงานครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

● หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (>๙๐%)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

● บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม และร่วมต้านการทุจริตในการทำงาน

● บุคลากรมีจิตอาสาในการให้บริการและร่วมงานจิตอาสาต่างๆทั้งของหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	การประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และการสื่อสาร จริยธรรมที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	เพื่อแสดงเจตนา ด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตต่อ ผู้ได้บังคับบัญชาเชิง ประจักษ์	มีการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต	ธันวาคมถึง มีนาคม ๒๕๖๒		/				กลุ่มงานบริหาร
๒	การจัดตั้งชมรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๔ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย ทุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข "MOPH"	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๒		/	/			คณะกรรมการ บริหาร

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๓	โครงการประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใสและบริหาร ความเสี่ยง(ITA) -ศึกษาดูงาน พินิจภัณฑ์ด้านโง -ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่องการ ควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง	เพื่อปรับปรุงและ พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ร้อยละของผลการประเมินITA สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment:EBIT) ของ โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ดังนี้ -ไตรมาสที่ ๑ มีหลักฐานเชิง ประจักษ์ประกอบประเด็นการ จัดซื้อจัดจ้าง EB๔-Eb๖ -ไตรมาสที่ ๒ ผ่านระดับ ๓ (ร้อยละ๘๐) -ไตรมาสที่ ๓ ผ่านระดับ ๔ (ร้อยละ๘๕) -ไตรมาสที่ ๔ ผ่านระดับ ๕ (ร้อยละ๙๐)	ตุลาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๒			/	/	กลุ่มงาน บริหาร	

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๔	ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียไร การ ให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	เพื่อให้หน่วยงานใน สังกัดปฏิบัติตาม ประกาศ คณะกรรมการ ควบคุมการเรียไร ของหน่วยงานของ รัฐที่เกี่ยวข้องและ แนวทางการปฏิบัติ ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการเรียไรของ รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ในโรงพยาบาลอัมพวาถือปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการ ควบคุมการเรียไรของหน่วยงาน ของรัฐที่เกี่ยวข้องและแนว ทางการปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการเรียไรของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่กำหนด	ตุลาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๒					กลุ่มงาน บริหาร	

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

๑. การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องมีการยึดคิด ยึดทำ อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติตามค่านิยมที่ได้ตั้งเอาไว้
๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปลูกฝัง เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดเป็นรูปธรรม

**ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

การปลูกฝังค่านิยม ๔ ประการนั้น จะเกิดผลได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปลูกฝัง รวมทั้งต้องมีการดำเนินงานให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน**  
**ด้านการส่งเสริมคุณธรรม**  
**ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา**  
**ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอัมพวา                      หน่วยงาน โรงพยาบาลอัมพวา

สถานที่ตั้ง ตำบลแควอ้อม อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิไลลักษณ์ นักพัฒนาฯ โทรศัพท์ ๐๘๙ ๔๔๙ ๐๑๘๒

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	/		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมประกาศเจตจำนงฯของผู้บริหารในโรงพยาบาลเพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสฯ	
๒	การจัดตั้งชมรมจริยธรรม	/		๙ คน	ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
๓	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง(ITA) -ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ -ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	/		๓๐ คน	บุคลากรได้รับการศึกษาดูงานการต่อต้านการทุจริต ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ กรมศิลปากรได้ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	
๔	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	/		๑๔๐ คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังจริยธรรมข้าราชการฯและปฏิบัติตามกฎระเบียบ	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอัมพวา โทร. ๐ ๓๔๗๐ ๒๑๑๒-๔ ต่อ ๒๐๔  
ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ /พิเศษ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้นเผยแพร่บนweb site  
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

ด้วย โรงพยาบาลอัมพวา เป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA EB๑-EB๒๖ ขึ้นเผยแพร่บน web site ของโรงพยาบาลอัมพวา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ ต่อไป

(นางสาวชมพูนุท สุขโต)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายสิทธิโชค จิตวงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา

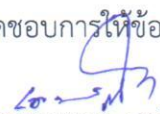

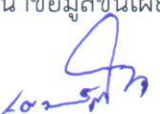
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอัมพวา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลอัมพวา	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัมพวา.....	
วัน/เดือน/ปี..... ๓ มีนาคม ๒๕๖๓.....	
หัวข้อ.....เผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส EB๒๐-EB๒๖ ของโรงพยาบาลอัมพวา.....	
รายละเอียดข้อมูล -เผยแพร่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใส EB๒๐-EB๒๖ ของโรงพยาบาลอัมพวา.....	
Link ภายนอก	www.amphos.go.th
หมายเหตุ.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวชมพูนุท สุขโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสิทธิโชค จิตวงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมพวา วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวชมพูนุท สุขโต) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓	