

ตัวชี้วัด : 12. อัตราความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ</p> <p>S2. มีเครือข่ายการดูแลทุกระดับ</p> <p>S3. Success rate ปี 60 =93%</p> <p>S4. คัดกรองTBในกลุ่มเสี่ยง=96%</p> <p>S5. มีระบบติดตามผู้ป่วย</p> <p>S6. มีระบบ DOTS</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. พบผู้ป่วยซ้ำ</p> <p>W2. สื่อเอกสารความรู้มีน้อย</p> <p>W3. รับส่งตัวผู้ป่วยมาจากรพ.อื่น</p> <p>W4. สหวิชาชีพไม่ทราบหน้าที่</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1. เป็นนโยบายของผู้บริหาร/กระทรวง</p> <p>O2. ยามีประสิทธิภาพ</p> <p>O3. การคมนาคมสะดวก</p> <p>O4. เทคโนโลยีการสื่อสารทันสมัย</p> <p>O5. มีรถเอ็กซเรย์เคลื่อนที่ที่รพท.</p>	<p>รุก</p> <p>- พัฒนาศักยภาพทีมบุคลากร</p> <p>- คัดกรองเชิงรุกในกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>พัฒนา</p> <p>-พัฒนาช่องทางการสื่อสาร</p> <p>-พัฒนาระบบคัดกรอง เพื่อค้นหาผู้ป่วยรายใหม่</p> <p>-แบ่งหน้าที่ให้สหวิชาชีพทำตามมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพการรักษาวัณโรค</p>
<p>ข้อจำกัด (T)</p> <p>T1. ผู้ป่วยส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ</p> <p>T2. ผู้ป่วยส่วนใหญ่มีรายได้น้อย</p> <p>T3. ความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองน้อย</p> <p>T4. ผู้ป่วยส่วนใหญ่มีโรคอื่นร่วมด้วย</p> <p>T5. ผู้ป่วยย้ายที่อยู่</p> <p>T6. ผู้ป่วยตายด้วยสาเหตุอื่น</p>	<p>รับ</p> <p>-พัฒนาคุณภาพการรักษาตามมาตรฐาน โรงพยาบาลคุณภาพการรักษาวัณโรค</p> <p>-ปรับระบบ DOTS ให้เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละคน</p>	<p>ปรับปรุง</p> <p>-ทบทวนผู้ป่วยที่ส่งกลับมา</p> <p>-คัดกรองกลุ่มเสี่ยงโดยสหวิชาชีพ</p>

กลยุทธ์

- พัฒนาศักยภาพทีมบุคลากรผู้รับผิดชอบวัณโรคและแบ่งหน้าที่ให้สหวิชาชีพ
- พัฒนาระบบคัดกรองเพิ่มการคัดกรองเชิงรุกโดยสหวิชาชีพค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่
- พัฒนาศักยภาพการรักษาตามมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพการรักษาวัณโรคและทบทวนผู้ป่วยที่ส่งกลับโดยปรับระบบ DOTS ให้เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละคน

