

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ (HR Plan) โรงพยาบาลอัมพวา ปีงบประมาณ 2561

ตัวชี้วัด (KPI) : อัตราความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ (success rate) เป้าหมาย (target) 85 %

กลยุทธ์ (Strategy) : พัฒนาศักยภาพการรักษาตามมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพการดูแลรักษาวัณโรค

แผนงาน (Routine operate) / โครงการ (Project) : 1. พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานวัณโรคและแบ่งหน้าที่ให้สหวิชาชีพ

2. พัฒนาระบบคัดกรอง เพิ่มการคัดกรองเชิงรุก โดยสหวิชาชีพ ค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่

3. พัฒนาศักยภาพการรักษาตามมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพการดูแลรักษาวัณโรคและทบทวนผู้ป่วยที่ส่งกลับโดยปรับระบบDOTS ให้เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละคน

กิจกรรม (Activity)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนาศักยภาพ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันควบคุมวัณโรค -ทำตามระบบ DOTS -เก็บและส่งเสมหะตามเกณฑ์ที่กำหนด -จัดตั้งกลุ่ม LINE วัณโรคประจำอำเภออัมพวา -คัดกรองวัณโรคในกลุ่มเสี่ยงได้แก่ผู้สัมผัสร่วมบ้าน ผู้ติดเชื้อ HIV บุคลากรสาธารณสุขโดยการเอ็กซเรย์ปอด -ผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุ โดยแบบสัมภาษณ์/เอ็กซเรย์ปอด -รักษาผู้ป่วยตามมาตรฐานการรักษา พัฒนาศักยภาพคลินิกวัณโรคตามมาตรฐานโรงพยาบาล คุณภาพการดูแลรักษาวัณโรค	เจ้าหน้าที่ รพ./สสอ. /รพ.สต/เทศบาล	-อบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ รพ./สสอ./รพ.สต/เทศบาลเรื่อง การป้องกันควบคุมวัณโรคทั้งระบบ	ม.ค. – มี.ค. 61	นายธนา พวงเปีย

